



KATALOG SZKOLEŃ



CERTYFIKATY

świadczące o kierowaniu się zasadami etyki w stosunku do klientów, kontrahentów, pracowników i społeczności lokalnej:



CERTYFIKATY

instytucji nadzorujących szkolenia oraz wdrożony i utrzymywany System Zarządzania Jakością ISO, będące gwarancją wysokiego poziomu świadczonych usług szkoleniowych i doradczych:



Szanowni Państwo,

Jak odnosić sukcesy na obecnym niepewnym rynku gospodarczym? Jak się rozwijać? Pytania, na które odpowiedzią jest stwierdzenie: być o krok do przodu przed konkurencją, a to oznacza ciągłe zdobywanie wiedzy. Wiedza wciąż poszerzana, uzupełniana, aktualizowana to gwarancja sukcesu firmy oraz pracujących w niej ludzi.

Ponad 27 lat temu powstała spółka TARBONUS, która jako główny cel działania obrała inwestycje w ludzi i bezpieczeństwo pracy.

TARBONUS Sp. z o.o. oferuje szeroką gamę produktów wydawniczych oraz usług szkoleniowych i doradczych w zakresie:

- bezpieczeństwa i higieny pracy,
- ochrony ppoż.,
- ochrony środowiska i budownictwa,
- prawnej ochrony pracy,
- zarządzania, marketingu,
- pedagogiki i psychologii pracy,
- uprawnień zawodowych, umożliwiających obsługę maszyn, urządzeń, a także przekwalifikowanie lub podjęcie pracy w danym zawodzie.

Usługi szkoleniowe realizujemy w naszych oddziałach w: Kielcach, Krakowie, Tarnobrzegu i Warszawie oraz poprzez biuro w Poznaniu. Realizacja szkoleń przebiega w oparciu o programy szkoleniowe, aktualizowane i uzgadniane z instytucjami nadzorującymi i przeprowadzającymi egzaminy. Organizujemy także szkolenia wyjazdowe otwarte w atrakcyjnych miejscowościach Polski, któ-

rych uczestnikami są pracownicy firm z całego kraju, co umożliwia – poza nauką - poznanie innych specjalistów zajmujących się problematyką BHP oraz wymianę doświadczeń związanych z pracą.

Uzupełnieniem szkoleń są materiały dydaktyczne przygotowywane i wydawane przez własne wydawnictwo we współpracy z wieloma doświadczonymi specjalistami z różnych dziedzin. Polecamy obszernie i wyczerpujące opracowania związane tematycznie z prowadzonymi szkoleniami oraz bogatą ofertę produktów i narzędzi ułatwiających codzienną pracę osób zajmujących się zawodowo bezpieczeństwem pracy, takich jak: książki poradnikowe, wydawnictwa z bieżącą aktualizacją w wersji papierowej, elektronicznej i na płytach DVD, pendrive'ach czy w formie dostępu on-line: programy komputerowe, Internetowy System Szkoleń.

Usługi doradcze realizowane przez nas to przede wszystkim współpraca z firmami w zakresie kompleksowej obsługi szkoleniowej bhp, ochrony środowiska, ochrony przeciwpożarowej na podstawie umowy (outsourcing), opracowanie ryzyka zawodowego, badania środowiska pracy, instrukcji bhp, filmów instruktażowych itp.

Nasze usługi i produkty pod względem merytorycznym odpowiadają wysokim standardom, a potwierdzeniem tego są przyznane certyfikaty oraz uznanie Klientów.

Misją firmy jest dbałość o zaspakajanie potrzeb naszych Klientów na najwyższym poziomie.

Serdecznie zapraszamy Państwa do współpracy z naszą firmą.



Prezes Zarządu -
Dyrektor Naczelny

Marián Kasianz



Wiceprezes Zarządu - Dyrektor
ds. Ekonomiczno-Finansowych

Tomasz Urbanski



Wiceprezes Zarządu - Dyrektor
ds. Organizacji i Nadzoru Oddziałów

Adam Pindarski

Warto szkodzić się z



LICZBY MÓWIĄ SAME ZA SIEBIE:

- ✓ PONAD **27** LAT DZIAŁALNOŚCI
I DOŚWIADCZENIA NA RYNKU
- ✓ PONAD **20 000** PRZESZKOLONYCH
OSÓB ŚREDNIOROCZNIE
- ✓ PONAD **2 000** ZREALIZOWANYCH
SZKOLEŃ ŚREDNIOROCZNIE
- ✓ PONAD **2 000** STAŁYCH KLIENTÓW
- ✓ PONAD **200** WYKWALIFIKOWANYCH
TRENERÓW

W NASZEJ OFERCIE RÓWNIEŻ:
OUTSORCING SZKOLEŃ
SZKOLENIA WYJAZDOWE OTWARTE
MATERIAŁY DYDAKTYCZNE NASZEGO WYDAWNICTWA.

SZKOLENIA BHP

Pracownik powinien posiadać odpowiednie kwalifikacje i umiejętności potrzebne do rozpoczęcia pracy na określonym stanowisku. Ponadto wymagane jest, aby zatrudniony znał obowiązujące go zasady i przepisy z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy.

SZKOLENIE OKRESOWE W DZIEDZINIE BHP PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH NA STANOWISKACH ROBOTNICZYCH

Opis szkolenia

Szkolenie jest realizowane w formie instruktażu, na którym uczestnicy zapoznają się z prawnymi regulacjami z zakresu ochrony pracy oraz zmianami w przepisach związanych z wykonywaną pracą, zasadami postępowania w razie wypadku i w sytuacjach zagrożeń (pożaru, awarii, wybuchu), w tym zasady udzielania pomocy przedlekarskiej w razie wypadku, okolicznościami i przyczynami charakterystycznymi dla wykonywanej pracy wypadków przy pracy oraz związane z nimi profilaktyka.

Grupa docelowa / wymagania

Uczestnikami szkolenia okresowego są pracownicy zatrudnieni na stanowiskach robotniczych, wymienieni w § 14 ust. 2 pkt 2 rozporządzenia Ministra Gospodarki Pracy z dnia 27 lipca 2004 r. w sprawie szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy. Uczestników szkolenia wyznacza pracodawca.

Cel szkolenia

- Celem szkolenia jest aktualizacja i uzupełnienie wiadomości oraz umiejętności, w szczególności z zakresu:
- przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy związanych z wykonywaną pracą;
- zagrożeń związanych z wykonywaną pracą oraz metody ochrony przed tymi zagrożeniami;
- postępowania w razie wypadku i w sytuacji zagrożeń.

Prowadzone przez nas szkolenia wykorzystują różnorodne, angażujące uczestników metody kształcenia które są adekwatne do deklarowanych rezultatów, treści szkolenia oraz specyfiki grupy (wykłady, dyskusje, prezentacje multimedialne, ćwiczenia praktyczne)

Czas trwania

8 godz.

Materiały dydaktyczne

Każdy uczestnik szkolenia otrzymuje poradnik „Pracownik na stanowisku robotniczym” wydawnictwa TARBONUS oraz możliwość konsultacji z wykładowcą.



SZKOLENIE OKRESOWE BHP PRACOWNIKÓW ADMINISTRACYJNO-BIUROWYCH I INNYCH, O KTÓRYCH MOWA W § 14 UST. 2 PKT 5 ROZPORZĄDZENIA

Opis szkolenia

Szkolenie jest zorganizowane w formie seminarium lub kursu albo samokształcenia kierowanego - na podstawie szczegółowego programu opracowanego przez organizatora szkolenia. Podczas szkolenia konieczne jest stosowanie odpowiednich środków dydaktycznych, w szczególności filmów, prezentacji multimedialnych.

Uczestnicy szkolenia organizowanego w formie samokształcenia kierowanego otrzymują odpowiednie materiały umożliwiające przyswojenie wiadomości i umiejętności objętych programem szkolenia (np. skrypty, przepisy, zestawy pytań kontrolnych)

Grupa docelowa / wymagania

Szkolenie jest przeznaczone dla pracowników administracyjno-biurowych, w tym zatrudnionych przy obsłudze monitorów ekranowych, a także pracowników placówek służby zdrowia, szkół i innych placówek oświatowych, jednostek naukowo-badawczych i innych pracowników, których charakter pracy wiąże się z narażeniem na czynniki szkodliwe dla zdrowia, uciążliwe lub niebezpieczne albo z odpowiedzialnością w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.

Cel szkolenia

Celem szkolenia jest aktualizacja i uzupełnienie wiedzy i umiejętności w szczególności z zakresu:

- oceny zagrożeń związanych z wykonywaną pracą,
- metod ochrony przed zagrożeniami dla zdrowia i bezpieczeństwa pracowników,
- kształtowania warunków pracy w sposób zgodny z przepisami i zasadami bezpieczeństwa i higieny pracy,
- postępowania w razie wypadku oraz w sytuacjach awaryjnych.

Czas trwania

8 godz.

Materiały dydaktyczne

Każdy uczestnik szkolenia otrzymuje podręcznik „Pracownik administracyjno-biurowy. Materiały dydaktyczne do szkolenia okresowego z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy” wydawnictwa TARBONUS oraz możliwość konsultacji z wykładowcą.



SZKOLENIE OKRESOWE BHP PRACODAWCÓW I INNYCH OSÓB KIERUJĄCYCH PRACOWNIKAMI

Opis szkolenia

Szkolenie powinno być zorganizowane w formie kursu lub seminarium albo samokształcenia kierowanego - na podstawie szczegółowego programu szkolenia opracowanego przez organizatora szkolenia. Podczas szkolenia konieczne jest stosowanie odpowiednich środków dydaktycznych, w szczególności filmów, prezentacji multimedialnych. Uczestnicy szkolenia organizowanego w formie samokształcenia kierowanego powinni otrzymać materiały umożliwiające przyswojenie problematyki objętej programem szkolenia (np. skrypty, przepisy prawne, zestawy pytań kontrolnych).

Grupa docelowa / wymagania

Szkolenie jest przeznaczone dla:

- pracodawców, w tym osób kierujących przedsiębiorstwami państwowymi, spółkami, zakładami prywatnymi, urzędami, spółdzielniami,
- innych osób kierujących pracownikami (mistrzów, brygadzystów, kierowników wydziałów i innych komórek organizacyjnych).

Cel szkolenia

Celem szkolenia jest aktualizacja i uzupełnienie wiedzy i umiejętności w szczególności z zakresu:

- oceny zagrożeń występujących w procesach pracy oraz ryzyka związanego z tymi zagrożeniami,
- kształtowania bezpiecznych i higienicznych warunków pracy,
- ochrony pracowników przed zagrożeniami związanymi z wykonywaną pracą

Czas trwania

16 godz.

Materiały dydaktyczne

Każdy uczestnik szkolenia otrzymuje podręcznik „Pracodawca i kierownik. Materiały dydaktyczne do szkolenia okresowego z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy” wydawnictwa TARBONUS oraz możliwość konsultacji z wykładowcą.



SZKOLENIE OKRESOWE BHP PRACOWNIKÓW INŻYNIERYJNO-TECHNICZNYCH

Opis szkolenia

Szkolenie jest zorganizowane w formie kursu lub seminarium albo samokształcenia kierowanego - na podstawie szczegółowego programu szkolenia opracowanego przez organizatora. Podczas szkolenia konieczne jest stosowanie odpowiednich środków dydaktycznych, w szczególności filmów, prezentacji multimedialnych. Uczestnicy szkolenia organizowanego w formie samokształcenia kierowanego otrzymują materiały umożliwiające przyswojenie problematyki objętej programem szkolenia (np. skrypty, przepisy prawne, zestawy pytań kontrolnych).

Grupa docelowa / wymagania

Szkolenie jest przeznaczone dla pracowników inżyniersko-technicznych zakładów pracy, w szczególności projektantów, konstruktorów, technologów, organizatorów produkcji. Przy kompletowaniu grup pracowników do szkolenia należy brać pod uwagę podobieństwo prac wykonywanych przez uczestników szkolenia.

Opis szkolenia

Celem szkolenia jest aktualizacja i uzupełnienie wiedzy i umiejętności w szczególności z zakresu:

- identyfikacji i oceny zagrożeń występujących w procesach pracy,
- organizacji pracy i stanowisk pracy zgodnie z wymaganiami bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ergonomii,
- metod likwidacji lub ograniczenia zagrożeń czynnikami występującymi w środowisku pracy.

Czas trwania

16 godz.

Materiały dydaktyczne

Każdy uczestnik szkolenia otrzymuje podręcznik „Pracownik inżyniersko-techniczny. Materiały dydaktyczne do szkolenia okresowego z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy” wydawnictwa TARBONUS oraz możliwość konsultacji z wykładowcą.



SZKOLENIE PRACODAWCÓW WYKONUJĄCYCH ZADANIA SŁUŻBY BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY

Opis szkolenia

Szkolenie jest zorganizowane w formie kursu lub seminarium - z uwzględnieniem ćwiczeń oraz z wykorzystaniem odpowiednich pomocy dydaktycznych, w szczególności filmów, prezentacji multimedialnych, programów komputerowych, materiałów do ćwiczeń. Uczestnicy szkolenia otrzymują materiały umożliwiające przyswojenie problematyki objętej programem szkolenia (np. skrypty, przepisy prawne, zestawy ćwiczeń z instrukcjami, zestawy pytań kontrolnych).

Grupa docelowa / wymagania

Szkolenie jest przeznaczone dla pracodawców, którzy na podstawie art. 237¹¹ § 1 Kodeksu pracy będą wykonywali w swoim zakładzie pracy zadania służby bezpieczeństwa i higieny pracy.

Cel szkolenia

Celem szkolenia jest uzyskanie przez uczestników szkolenia wiedzy i umiejętności w zakresie:

- identyfikacji i analizy zagrożeń zawodowych oraz oceny ryzyka związanego z tymi zagrożeniami,
- prowadzenia kontroli i oceny stanu bezpieczeństwa i higieny pracy, w tym przestrzegania przepisów i zasad bhp,
- organizowania przedsięwzięć mających na celu zapewnienie pracownikom bezpieczeństwa i ochrony zdrowia,
- metod eliminowania lub ograniczenia oddziaływania na pracowników czynników szkodliwych dla zdrowia i niebezpiecznych,
- ustalania okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy oraz chorób zawodowych, a także określania niezbędnych działań profilaktycznych,
- metod i organizacji szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy,
- popularyzacji problematyki bezpieczeństwa i higieny pracy.

Czas trwania

64 godz.

Materiały dydaktyczne

Każdy uczestnik szkolenia otrzymuje podręcznik „Poradnik służby bhp z płytą DVD prawo pracy i bhp” wydawnictwa TARBONUS oraz możliwość konsultacji z wykładowcą.



SZKOLENIE OKRESOWE BHP DLA KIEROWNICTWA I DOZORU ZAKŁADÓW GÓRNICZYCH

Opis szkolenia

Szkolenie okresowe w dziedzinie bhp kierowników oraz pracowników dozoru ruchu zakładów górniczych.

Grupa docelowa / wymagania

Uczestnikami szkolenia okresowego dla pracodawców są osoby wymienione w § 14 ust 2 pkt 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 lipca 2004 r. w sprawie szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. Nr 180, poz. 1860 z późn. zm.) – pracownicy będący osobami dozoru ruchu zakładów górniczych oraz kierujący pracownikami.

Cel szkolenia

Celem szkolenia jest aktualizacja i uzupełnienie wiadomości i umiejętności, w szczególności z zakresu:

- oceny zagrożeń występujących w procesach pracy oraz ryzyka związanego z tymi zagrożeniami;
- kształtowania bezpiecznych i higienicznych warunków pracy;
- ochrony pracowników przed zagrożeniami związanymi z wykonywaną pracą;
- organizacji w zakładzie pracy nadzoru i kontroli warunków pracy.

Czas trwania

16 godz.

Materiały dydaktyczne

Uzupełnieniem szkolenia są książki wydawnictwa TARBONUS umożliwiające przyswojenie problematyki objętej programem szkolenia.

Wszystkie podane w katalogu godziny są godzinami lekcyjnymi (45 min.)



DLA STANOWISK ROBOTNICZYCH

SZKOLENIE OKRESOWE BHP DLA PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH NA STANOWISKACH STRZAŁOWYCH WYKONUJĄCYCH CZYNNOŚCI SPECJALISTYCZNE W RUCHU ODKRYWKOWYCH ZAKŁADÓW GÓRNICZYCH.

SZKOLENIE OKRESOWE BHP DLA PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH NA STANOWISKACH WYDAWCÓW ŚRODKÓW STRZAŁOWYCH WYKONUJĄCYCH CZYNNOŚCI SPECJALISTYCZNE W RUCHU ODKRYWKOWYCH ZAKŁADÓW GÓRNICZYCH.

Opis szkolenia

Www. szkolenia są realizowane w formie instruktażu, na którym uczestnicy zapoznają się z prawnymi regulacjami z zakresu ochrony pracy oraz zmianami w przepisach związanych z wykonywaną pracą, prawem geologicznym i górnictwem, zasadami postępowania w razie wypadku i w sytuacjach zagrożeń (pożaru, awarii, wybuchu), w tym zasady udzielania pomocy przedlekarskiej w razie wypadku, okolicznościami i przyczynami charakterystycznymi dla wykonywanej pracy, wypadków przy pracy oraz związana z nimi profilaktyka.

Grupa docelowa / wymagania

Uczestnikami ww. szkoleń okresowych są pracownicy zatrudnieni na stanowiskach robotniczych, wymienieni w § 14 ust. 2.1 rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 lipca 2004r. w sprawie szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. Nr 180, poz. 1860, z późn. zm.) oraz w ustawie z dnia 9 czerwca 2011 r. Prawo geologiczne i górnicze (J.t.: Dz. U. z 2015r. poz. 196, z późn. zm.). Uczestników szkolenia wyznacza pracodawca.

Cel szkolenia

Celem ww. szkoleń jest aktualizacja i uzupełnienie wiadomości i umiejętności, w szczególności z zakresu:

- przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, w tym bezpiecznego wykonywania powierzonych czynności,
- zagrożeń związanych z wykonywaną pracą oraz metod ochrony przed tymi zagrożeniami,
- postępowania w razie wypadku i w sytuacji zagrożeń.

Czas trwania

Każde szkolenie trwa 8 godz.

Materiały dydaktyczne

Każdy uczestnik otrzyma materiały opracowane przez wykładowcę.

SZKOLENIE OKRESOWE W DZIEDZINIE BHP DLA PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH NA STANOWISKACH ROBOTNICZYCH W ZAKŁADZIE GÓRNICZYM

Opis szkolenia

Szkolenie okresowe w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach robotniczych w odkrywkowych zakładach górniczych.

Grupa docelowa / wymagania

Uczestnikami szkolenia okresowego są pracownicy zatrudnieni na stanowiskach robotniczych, wymienieni w § 14 ust. 2.1 rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 lipca 2004 r. w sprawie szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. Nr 180, poz. 1860, z późn. zm.) oraz ustawie z dnia 9 czerwca 2011 r. Prawo geologiczne i górnicze (J.t.: Dz. U. z 2015 r. poz. 196, z późn. zm.) art. 53 ust. 6.2. Uczestników szkolenia wyznacza zakład.

Cel szkolenia

Celem szkolenia jest aktualizacja i uzupełnienie wiadomości oraz umiejętności, w szczególności z zakresu:

- przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy związanych z wykonywaną pracą,
- zagrożeń związanych z wykonywaną pracą oraz metody ochrony przed tymi zagrożeniami,
- postępowania w razie wypadku i w sytuacji zagrożeń,
- działu X Kodeksu pracy.

Czas trwania

8 godz.

Materiały dydaktyczne

Uzupełnieniem szkolenia są książki wydawnictwa TARBONUS umożliwiające przyswojenie problematyki objętej programem szkolenia.

Wszystkie podane w katalogu godziny są godzinami lekcyjnymi (45 min.)

Wszystkie podane w katalogu godziny są godzinami lekcyjnymi (45 min.)

SZKOLENIE OKRESOWE BHP PRACOWNIKÓW SŁUŻBY BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY I OSÓB WYKONUJĄCYCH ZADANIA TEJ SŁUŻBY

Opis szkolenia

Szkolenie jest zorganizowane w formie kursu lub seminarium albo samokształcenia kierowanego, z uwzględnieniem ćwiczeń oraz z wykorzystaniem odpowiednich pomocy dydaktycznych, w szczególności filmów, prezentacji multimedialnych, programów komputerowych, materiałów do ćwiczeń.

Uczestnicy szkolenia organizowanego w formie samokształcenia kierowanego otrzymują materiały umożliwiające przyswojenie problematyki objętej programem szkolenia (np. skrypty, przepisy prawne, zestawy ćwiczeń z instrukcjami, zestawy pytań kontrolnych).

Grupa docelowa / wymagania

Szkolenie jest przeznaczone dla pracowników służby bezpieczeństwa i higieny pracy i osób wykonujących zadania tej służby.

Cel szkolenia

Celem szkolenia jest aktualizacja i uzupełnienie wiedzy i umiejętności w szczególności z zakresu:

- przepisów prawnych dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy,
- analizy i oceny zagrożeń oraz metod oceny ryzyka związanego z tymi zagrożeniami,
- organizacji i metod kształtowania bezpiecznych i higienicznych warunków pracy, a także pomoc w rozwiązywaniu trudnych problemów z dziedziny bezpieczeństwa i higieny pracy.

Czas trwania

32 godz.

Materiały dydaktyczne

Każdy uczestnik szkolenia otrzymuje podręcznik „Poradnik służby bhp z płytą DVD prawo pracy i bhp” wydawnictwa TARBONUS oraz konsultacje z wykładowcą.



E-LEARNING SZKOLENIA OKRESOWE W DZIEDZINIE BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY

Opis szkolenia

Na podstawie rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 lipca 2004 r. w sprawie szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy - szkolenia okresowe BHP (z wyjątkiem szkolenia okresowego BHP dla osób pracujących na stanowiskach robotniczych) mogą być prowadzone w ramach samokształcenia kierowanego.

Jako samokształcenie kierowane proponujemy Państwu szkolenia e-learningowe dla:

- pracodawców i osób kierujących pracownikami,
- pracowników administracyjno-biurowych,
- pracowników inżynieryjno-technicznych.

Zalety szkoleń e-learningowych:

- niezależność – przystąpienie do szkolenia w dogodnym czasie,
- elastyczność – można robić przerwy a po przerwie kontynuować czytanie treści szkolenia,
- oszczędność czasu – zaznajomienie się z treścią szkolenia w krótkim czasie,
- niższa cena – konkurencyjna w stosunku do szkoleń stacjonarnych.



Wszystkie podane w katalogu godziny są godzinami lekcyjnymi (45 min.)

KAT. I P**PODESTY RUCHOME PRZEJEZDNE PRZEWOŹNE****PODESTY RUCHOME PRZEJEZDNE SAMOJEZDNE
MONTOWANE NA POJEŹDZIE****PODESTY RUCHOME PRZEJEZDNE WOLNOBIEŻNE****Opis szkolenia**

Szkolenie kandydatów do obsługi podestów ruchomych jest kursową formą kształcenia. Składa się z części teoretycznej i praktycznej, a kończy egzaminem przed komisją UDT. Po zakończeniu kursu i zdaniu egzaminu z wynikiem pozytywnym uczestnik otrzymuje uprawnienia na podesty ruchome danego typu w formie zaświadczenia kwalifikacyjnego ważnego bezterminowo.

Grupa docelowa / wymagania

- ukończone 18 lat,
- stan zdrowia (potwierdzony orzeczeniem lekarskim) umożliwiający wykonywanie prac przy obsłudze podnośników osobowych.

Cel szkolenia

Celem kursowej formy kształcenia kandydatów do obsługi podestów ruchomych jest przygotowanie ich do uzyskania kwalifikacji do bezpiecznej obsługi tych urządzeń.

Czas trwania

22 godz. zajęć teoretycznych, 2 godz. zajęć praktycznych.

Materiały dydaktyczne

Materiały autorskie wykładowców.

KAT. I W**WCIĄGARKI I WCIĄGNIKI STEROWANE Z KABINY****KAT. II W****WCIĄGNIKI I WCIĄGARKI STEROWANE Z POZIO-
MU ROBOCZEGO, W TYM BEZPRZEWODOWO****Opis szkolenia**

Zakres tematyczny (I W i II W) wynika z realizacji celu szkolenia i wymaga zapoznania jego uczestników z aktami prawnymi i warunkami technicznymi dozoru technicznego, wiadomościami ogólnymi o wciągarkach oraz wciągnikach różnego typu i przeznaczenia, budową części mechanicznych wciągarek i wciągników, napędami i sterowaniem wciągarek i wciągników, zawieszami i sprzętem pomocniczym, obowiązkami obsługi wciągarek i wciągników, bezpieczeństwem i higieną pracy oraz bezpieczeństwem pożarowym, praktycznym poznaniem zasad obsługi wciągarek i wciągników.

Grupa docelowa / wymagania

- ukończone 18 lat,
- stan zdrowia, potwierdzony orzeczeniem lekarskim, umożliwiający obsługę wciągarek,
- dla kategorii **I W**: ukończona Zasadnicza Szkoła Zawodowa o kierunku mechanicznym lub pokrewnym lub tytuł robotnika wykwalifikowanego w zawodzie mechanika lub pokrewnym,
- dla kategorii **II W**: ukończona szkoła podstawowa,
- miesięczna praktyka przy obsłudze wciągarki odpowiedniego typu.

Cel szkolenia

Celem kursu jest przygotowanie słuchaczy do egzaminu w celu uzyskania uprawnień:

I W — do obsługi wciągników i wciągarek przejezdnych sterowanych z kabiny oraz wciągarek i wciągników kategorii **II W**;

II W — do obsługi wciągników oraz wciągarek stałych i przejezdnych z napędem nieręcznym, sterowanych z poziomu roboczego.

Czas trwania

Program kursu obejmuje dla kategorii:

I W – 30 godz., w tym 8 godz. zajęć praktycznych i 22 godz. wykładów;

II W – 24 godz., w tym 8 godz. zajęć praktycznych i 16 godz. wykładów.

Materiały dydaktyczne

Materiały autorskie wykładowców.



Wszystkie podane w katalogu godziny są godzinami lekcyjnymi (45 min.)

OPERATOR ŻURAWI WIEŻOWYCH KAT. I Ż

Opis szkolenia

Kurs na operatora żurawia wieżowego składa się z wykładów i części praktycznej, kończy się egzaminem państwowym, zdawanym przed komisją Urzędu Dozoru Technicznego. Po zdaniu egzaminu teoretycznego i praktycznego kursant otrzymuje świadectwo kwalifikacyjne wydane przez Urząd Dozoru Technicznego.

Grupa docelowa / wymagania

- ukończone 18 lat,
- stan zdrowia (potwierdzony orzeczeniem lekarskim) umożliwiający wykonywanie pracy operatora żurawia wieżowego.

Cel szkolenia

Celem kursu jest nabycie przez słuchaczy wiedzy i umiejętności z zakresu urządzeń dźwignicowych o specjalności żuraw wieżowy, w tym przygotowanie do egzaminu przed właściwą komisją i uzyskanie uprawnień do obsługi żurawia wieżowych.

Czas trwania

72 godz., w tym 64 godz. zajęć teoretycznych i 8 godz. zajęć praktycznych.

Materiały dydaktyczne

Materiały autorskie wykładowców.

Wszystkie podane w katalogu godziny są godzinami lekcyjnymi (45 min.)



KAT. II Ż ŻURAWIE STACJONARNE, PRZEWOŹNE, PRZENOŚNE (HDS)

Opis szkolenia

Realizacja kursu wymaga zapoznania jego uczestników z następującymi tematami: przepisy ustawy o dozorcze technicznym, przepisy rozporządzeń wykonawczych do ustawy o dozorcze technicznym, warunki techniczne dozoru technicznego obowiązujące dla żurawi, wiadomości ogólne dotyczące żurawi stacjonarnych i podstawowych pojęć, takich jak: udźwig, wysięg, moment udźwigu, wysokość podnoszenia, prędkość ruchów roboczych, kojarzenie ruchów roboczych, stateczność żurawi, grupa nateżenia pracy itp., podstawy elektroniki, napędy żurawi stacjonarnych, budowa żurawi stacjonarnych, obsługa żurawi stacjonarnych, awarie i wypadki występujące w eksploatacji żurawi stacjonarnych, bezpieczeństwo i higiena pracy przy eksploatacji żurawi stacjonarnych, praktyczna obsługa żurawi stacjonarnych.

Grupa docelowa / wymagania

Uczestnicy kursu winni spełniać warunki wymagań ogólnych – w zakresie wykształcenia i stażu pracy.

Warunki stawiane słuchaczom:

- ukończone 18 lat;
- świadectwo ukończenia szkoły podstawowej;
- stan zdrowia umożliwiający wykonywanie pracy operatora żurawia stacjonarnego, potwierdzony badaniem lekarskim;
- praktyka pod kierownictwem doświadczonego pracownika przy prowadzeniu eksploatacji żurawi stacjonarnych.

Cel szkolenia

Celem kursu jest nabycie przez słuchaczy wiedzy i umiejętności z zakresu obsługi żurawi stacjonarnych w stopniu pozwalającym na pozytywne zdanie egzaminu przed komisją Urzędu Dozoru Technicznego i uzyskanie uprawnień kategorii II Ż do obsługi tych żurawi.

Czas trwania

30 godzin, w tym 22 godz. zajęć teoretycznych i 8 godz. zajęć praktycznych.

Materiały dydaktyczne

Materiały autorskie wykładowców.

Wszystkie podane w katalogu godziny są godzinami lekcyjnymi (45 min.)

OPERATOR SUWNICY STEROWANEJ Z KABINY KAT. I S

Opis szkolenia

Kurs na operatora suwnicy kat. I S składa się z wykładów i części praktycznej, kończy się egzaminem państwowym, zdawanym przed komisją Urzędu Dozoru Technicznego. Po zdaniu egzaminu teoretycznego i praktycznego kursant otrzymuje świadectwo kwalifikacyjne wydane przez Urząd Dozoru Technicznego.

Grupa docelowa / wymagania

- ukończone 18 lat,
- stan zdrowia (potwierdzony orzeczeniem lekarskim) umożliwiający obsługę suwnic,
- dla kat. I S ukończona szkoła zasadnicza lub tytuł robotnika kwalifikowanego w pokrewnym zawodzie,
- miesięczna praktyka przy obsłudze dźwigni odpowiedniego typu.

Cel szkolenia

Celem szkolenia jest uzyskanie kwalifikacji zawodowych z zakresu obsługi suwnicy sterowanej z kabiny.

Czas trwania

56 godz., w tym 44 godz. zajęć teoretycznych i 12 godz. zajęć praktycznych.

Materiały dydaktyczne

Każdy uczestnik szkolenia otrzymuje podręcznik „Urządzenia dźwignicowe – suwnice. Praktyczny poradnik do szkoleń” wydawnictwa TARBONUS.



OPERATOR SUWNICY HAKOWEJ OGÓLNEGO PRZEZNACZENIA STEROWANEJ Z POZIOMU ROBOCZEGO (W TYM BEZPRZEWODOWO) KAT. II S

Opis szkolenia

Kurs na operatora suwnicy kat. II S składa się z wykładów i części praktycznej, kończy się egzaminem państwowym, zdawanym przed komisją Urzędu Dozoru Technicznego. Po zdaniu egzaminu teoretycznego i praktycznego kursant otrzymuje świadectwo kwalifikacyjne wydane przez Urząd Dozoru Technicznego.

Grupa docelowa / wymagania

- ukończone 18 lat,
- stan zdrowia (potwierdzony orzeczeniem lekarskim) umożliwiający obsługę suwnic,
- dla kat. II S ukończona szkoła podstawowa,
- miesięczna praktyka przy obsłudze dźwigni odpowiedniego typu.

Cel szkolenia

Celem szkolenia jest uzyskanie kwalifikacji zawodowych z zakresu obsługi suwnicy hakowej sterowanej z poziomu roboczego.

Czas trwania

32 godz., w tym 26 godz. zajęć teoretycznych i 6 godz. zajęć praktycznych.

Materiały dydaktyczne

Każdy uczestnik szkolenia otrzymuje podręcznik „Urządzenia dźwignicowe – suwnice. Praktyczny poradnik do szkoleń” wydawnictwa TARBONUS.

KURS KANDYDATÓW NA KONSERWATORÓW URZĄDZEŃ TRANSPORTU BLISKIEGO (UTB)

- dźwigi osobowe i towarowe
- suwnice, wciągarki i wciągarki
- żurawie
- podesty
- dźwigniki
- podesty
- wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia w tym specjalizowane

Opis szkolenia

Kurs na konserwatora UTB składa się z części teoretycznej – wykłady oraz części praktycznej, kończy się egzaminem państwowym zdawanym przed Komisją Urzędu Dozoru Technicznego. Po zdaniu egzaminu teoretycznego i praktycznego uczestnik otrzymuje świadectwo kwalifikacyjne wydane przez Urząd Dozoru Technicznego.

Grupa docelowa / wymagania

Kandydaci na konserwatorów UTB powinni:

- mieć ukończone 18 lat,
- posiadać dobry stan zdrowia (potwierdzony orzeczeniem lekarskim wystawionym przez uprawnionego lekarza) umożliwiające wykonywanie pracy konserwatora,
- mieć wykształcenie co najmniej zawodowe lub tytuł zawodowy w zawodzie odpowiadającym pracy przy urządzeniach technicznych,
- posiadać ważne świadectwo kwalifikacyjne uprawniające do wykonywania usług w zakresie urządzeń elektroenergetycznych w gr. 1.

Cel szkolenia

Celem kształcenia jest przygotowanie słuchaczy do uzyskania uprawnień (pozytywny wynik egzaminu w Urzędzie Dozoru Technicznego) umożliwiające samodzielną na stanowisku konserwatora UTB.

Czas trwania

32 - 60 godzin – zgodnie z programem dotyczącym danego urządzenia.

Materiały dydaktyczne

Materiały dydaktyczne Wydawnictwa TARBONUS, materiały autorskie wykładowców.

KURS OBSŁUGI WÓZKÓW JEZDNIOWYCH (RÓŻNE RODZAJE I KATEGORIE)

Opis szkolenia

Poszczególne kursy realizowane są na podstawie szczegółowych programów szkolenia zatwierdzonych przez Urząd Dozoru Technicznego.

Realizujemy kursy na następujące rodzaje wózków jezdniowych:

- wózki naładowne, ciągnikowe, unoszące,
- wózki jezdniowe podnośnikowe prowadzone i zdalnie sterowane,
- wózki jezdniowe podnośnikowe z wyłączeniem specjalizowanych,
- wózki jezdniowe podnośnikowe specjalizowane.

Realizujemy także kursy na bezpieczną wymianę butli. Po zakończonym kursie uczestnicy otrzymają zaświadczenie zgodne ze wzorem określonym w Rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 stycznia 2012 r. w sprawie kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych (T.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 622).

Po ukończeniu kursu proponujemy uczestnikom złożenie egzaminu przed komisją Urzędu Dozoru Technicznego i uzyskanie uprawnień w zakresie obsługi wózków jezdniowych podnośnikowych w kategoriach: I WJO, II WJO oraz III WJO.

Grupa docelowa / wymagania

- ukończone 18 lat,
- stan zdrowia umożliwiający pracę na stanowisku operatora wózków jezdniowych danego rodzaju potwierdzony stosownym zaświadczeniem lekarskim.

Cel szkolenia

Celem szkolenia jest nabycie przez uczestników wiedzy i umiejętności w zakresie bezpiecznej obsługi wózków jezdniowych.

Czas trwania

Wózki naładowne, ciągnikowe, unoszące – 26 godz.,

Wózki jezdniowe podnośnikowe prowadzone i zdalnie sterowane – 42 godz.,

Wózki jezdniowe podnośnikowe z wyłączeniem specjalizowanych – 59 godz.,

Wózki jezdniowe podnośnikowe specjalizowane – 81 godz.,

Bezpieczna wymiana butli – 8 godz.

Materiały dydaktyczne

Książka „Wózki jezdniowe. Praktyczny poradnik do szkoleń”, wydawnictwa TARBONUS.

UPRAWNIENIA ENERGETYCZNE: WERYFIKACJA UPRAWNIENÍ (E i D) KONSULTACJE I PRZYGOTOWANIE DO EGZAMINU W GRUPIE 1, 2 i 3

Opis szkolenia

Szkolenie ma formę konsultacji, aby przypomnieć i zaktualizować uczestnikom wiedzę o przepisach i wymaganiach organizacji stanowiska pracy z zachowaniem zasad bezpieczeństwa w zakresie eksploatacji i obsługi urządzeń, instalacji i sieci energetycznych grup 1, 2 i 3. Po zakończeniu konsultacji i zdaniu egzaminu przed Komisją Kwalifikacyjną uczestnikom zostaną wydane świadectwa kwalifikacyjne. Osoby ubiegające się o uzyskanie uprawnień powinny dysponować dokumentami dotyczącymi dotychczas posiadanych kwalifikacji oraz dokumentami potwierdzającymi tożsamość.

Grupa docelowa / wymagania

Szkolenie kierowane jest do osób ubiegających się o nabycie lub weryfikację świadectw kwalifikacyjnych uprawnień do eksploatacji (E) bądź dozoru (D) urządzeń, instalacji i sieci grup: 1, 2 i 3 (rozporządzenie MGPIPS z dnia 28.04.2003r. Dz. U. Nr 89, poz. 828 z późn. zm.).

Uczestnikiem szkolenia może być każda osoba wykonująca zadania związane z eksploatacją urządzeń, instalacji i sieci energetycznych grup: 1, 2 i 3.

Cel szkolenia

Celem szkolenia jest przypomnienie lub nabycie wiedzy potrzebnej do zdania egzaminu przed Komisją Kwalifikacyjną i uzyskanie odpowiednich uprawnień

Czas trwania

4-6 godz.

Materiały dydaktyczne

Tekst rozporządzenia Ministra Gospodarki z dnia 28 marca 2013 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy przy urządzeniach energetycznych (Dz. U. z 2013 r. poz. 492).

WYMAGANIA I PRAKTYCZNE BADANIA OKRESOWE ELEKTROENERGETYCZNEGO SPRZĘTU OCHRONNEGO BHP

Opis szkolenia

Na kursie zostaje uczestnikom przekazana wiedza i umiejętności dotyczące zasad wykonywania badań okresowych elektroenergetycznego sprzętu ochronnego, takiego jak:

- drążki izolacyjne,
- wskaźniki napięcia oraz uzgadniania fazy,
- uziemiacze przenośne,
- wyroby ochronne z gumy.

Program szkolenia oparty został na zajęciach teoretycznych uzupełnionych praktycznymi ćwiczeniami, które dają możliwość faktycznego pogłębienia nabytych umiejętności. Po zakończonym szkoleniu uczestnicy otrzymają zaświadczenie zgodne ze wzorem określonym w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 stycznia 2012 r. w sprawie kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych (J.t. Dz. U. z 2014 r. poz. 622).

Grupa docelowa / wymagania

Szkolenie dedykowane jest przede wszystkim pracownikom energetyki zawodowej, jak również laboratoriów badających okresowo elektroenergetyczny sprzęt ochronny bhp, a ponadto osobom posiadającym świadectwa kwalifikacyjne gr. 1 w zakresie pomiarów elektrycznych i kierowanych do pracy w laboratoriach badawczych wspomnianego sprzętu oraz służbie bhp.

Cel szkolenia

Celem szkolenia jest opanowanie i uzupełnienie wiedzy dotyczącej zasad wykonywania badań okresowych elektroenergetycznego sprzętu ochronnego, takiego jak drążki izolacyjne, wskaźniki napięcia oraz uzgadniania fazy, uziemiacze przenośne czy wyroby ochronne z gumy.

Czas trwania

Kurs trwa 16 godz.

Materiały dydaktyczne

Materiały opracowane przez wykładowców i instruktorów zajęć.



Wszystkie podane w katalogu godziny są godzinami lekcyjnymi (45 min.)

ORGANIZACJA I DZIAŁALNOŚĆ KOMISJI KWALIFIKACYJNYCH URE - Z MOŻLIWOŚCIĄ WERYFIKACJI UPRAWNIENÍ ENERGETYCZNYCH

Opis szkolenia

Podczas szkolenia zostaną przekazane uczestnikom informacje z zakresu:

1. Wymagań prawnych dotyczących:
 - trybu powoływania komisji kwalifikacyjnych,
 - wymagań wobec członków komisji kwalifikacyjnych,
 - obowiązków zespołów egzaminacyjnych,
 - wymagań kwalifikacyjnych oraz systemu sprawdzania kwalifikacji osób zajmujących się eksploatacją i (lub) dozorem urządzeń energetycznych (weryfikacja stanowisk pracy i czynności wykonywanych na tych stanowiskach),
 - wymaganej wiedzy wobec osób starających się o uzyskanie lub odnowienie uprawnień energetycznych.
2. Wymagań prawnych i zagadnień niezbędnych do przygotowania pytań egzaminacyjnych oraz zajęć konsultacyjnych dla osób, które złożyły wnioski o sprawdzenie kwalifikacji.
3. Przepisów związanych z nostryfikacją uprawnień energetycznych wydanych w innych państwach Unii Europejskiej i nie tylko.
4. Odpowiedzialności prawnej (karnej, wykroczeniowej i statutowej) przewodniczących, członków oraz sekretarzy komisji kwalifikacyjnych.

Dodatkowo zainteresowane osoby mogą skorzystać z możliwości weryfikacji uprawnień energetycznych przed komisją kwalifikacyjną.

Po zakończonym szkoleniu uczestnicy otrzymają zaświadczenie zgodne ze wzorem określonym w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 stycznia 2012 r. w sprawie kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych (J.t. Dz. U. z 2014 r. poz. 622).

Grupa docelowa / wymagania

Szkolenie kierowane jest do przewodniczących, członków i sekretarzy komisji kwalifikacyjnych Urzędu Regulacji Energetyki.

Cel szkolenia

Celem szkolenia jest udoskonalenie i usystematyzowanie wiedzy nt. zasad oraz praktyk dotyczących powoływania, funkcjonowania, zarządzania, a także zadań stawianych komisjom kwalifikacyjnym Urzędu Regulacji Energetyki, jak również nabycie i uzupełnienie wiadomości z dziedziny szeroko rozumianego prawa energetycznego.

Zainteresowane osoby - którym upływa termin ważności uprawnień energetycznych - mają możliwość ich weryfikacji przed komisją kwalifikacyjną.

Czas trwania

16 godz.

Materiały dydaktyczne

Materiały dydaktyczne opracowane przez wykładowców.

Wszystkie podane w katalogu godziny są godzinami lekcyjnymi (45 min.)



SZKOLENIE Z ZAKRESU NABYCIA UPRAWNIENÍ DO PRZEPROWADZENIA PRAC KONTROLNO-POMIAROWYCH URZĄDZEŃ, INSTALACJI I SIECI ELEKTROENERGETYCZNYCH

Opis szkolenia

Szkolenie ma formę konsultacji/wykładu, aby przypomnieć i zaktualizować wiedzę o przepisach i wymaganiach organizacji stanowiska pracy z zachowaniem zasad bezpieczeństwa w zakresie prac kontrolno-pomiarowych grupy 1. Druga część szkolenia poświęcona jest na ćwiczenia praktyczne z przyrządami pomiarowymi.

Grupa docelowa / wymagania

Uczestnikiem szkolenia może być każda osoba wykonująca zadania związane z eksploatacją urządzeń, instalacji i sieci energetycznych posiadająca wykształcenie kierunkowe i/lub stosowna praktykę.

Cel szkolenia

Celem szkolenia jest przypomnienie lub nabycie wiedzy potrzebnej do zdania egzaminu przed Komisją Kwalifikacyjną i uzyskanie odpowiednich uprawnień.

Czas trwania

16 godz.

Materiały dydaktyczne

Podręcznik „Bezpieczeństwo eksploatacji urządzeń, instalacji i sieci elektroenergetycznych” wyd. TARBONUS, autorskie opracowania wykładowcy.



OBSŁUGA DŹWIGÓW TOWAROWYCH ZE STEROWANIEM WEWNĘTRZNYMI SZPITALNYM I D ORAZ DŹWIGÓW BUDOWLANYCH II D

Opis szkolenia

Kurs składa się z części teoretycznej, w której kandydaci na uprawnienia do obsługi dźwigów zapoznają się z instrukcją eksploatacji dźwigów, znajomością ich budowy, znajomością wybranych zagadnień warunków technicznych dozoru technicznego, znajomością przepisów bhp i ppoż. oraz części praktycznej przeznaczonej na ćwiczenia w zakresie praktycznej obsługi określonych typów dźwigów. Po zakończeniu kursu odbywa się egzamin przed komisją wyznaczoną przez właściwy Inspektorat Dozoru Technicznego.

Grupa docelowa / wymagania

- ukończone 18 lat,
- stan zdrowia (potwierdzony orzeczeniem lekarskim) umożliwiający obsługę dźwigów,
- miesięczna praktyka przy obsłudze dźwigów

Cel szkolenia

Przygotowanie słuchaczy do egzaminu w Inspektoracie Dozoru Technicznego dla uzyskania uprawnień do obsługi dźwigów ze sterowaniem wewnętrznym i szpitalnym oraz dźwigów budowlanych.

Czas trwania

Program obejmuje 32 godziny (w tym 24 godziny wykładów i 8 godzin zajęć praktycznych)

Materiały dydaktyczne

Autorskie materiały wykładowcy.

NAPEŁNIANIE I OPRÓŻNIANIE ZBIORNIKÓW TRANSPORTOWYCH MATERIAŁAMI NIEBEZPIECZNYMI KLASY 2,3, 8 I 9 WG ADR/RID

Opis szkolenia

Przedmiotem szkolenia jest nabycie i usystematyzowanie zagadnień teoretycznych i praktycznych, jakie powinny opanować osoby zatrudnione przy napełnianiu lub/i opróżnianiu cystern materiałami niebezpiecznymi klasy 2,3,8 i 9 wg RID/ADR.

Napełnianie lub/i opróżnianie zbiorników transportowych może być dokonywane przez osoby uprawnione przez Transportowy Dozór Techniczny po pozytywnym zdaniu egzaminu przed Komisją TDT.

Cel szkolenia

Celem szkolenia jest uzyskanie uprawnień do napełniania i opróżniania cystern oraz zbiorników transportowych ze szczególnym uwzględnieniem nabycia wiadomości teoretycznych, technicznych oraz praktycznych w zakresie bezpiecznej obsługi i eksploatacji urządzeń służących do napełniania i opróżniania zbiorników transportowych oraz postępowania w sytuacjach awaryjnych. Szkolenie ma również za zadanie przygotowanie słuchaczy do egzaminu kwalifikacyjnego przed Komisją Transportowego Dozoru Technicznego.

Grupa docelowa / wymagania

Zaświadczenia kwalifikacyjne uprawniające do napełniania lub/i opróżniania zbiorników transportowych, może uzyskać osoba, która spełnia następujące wymagania:

- ukończone 18 lat,
- brak przeciwwskazań zdrowotnych do prac związanych z dystrybucją substancjami chemicznymi potwierdzone zaświadczeniem lekarskim,
- posiada minimum miesięczną praktykę przy obsłudze urządzeń do napełniania lub/i opróżniania zbiorników transportowych i wykazała się praktyczną umiejętnością prawidłowego ich napełniania lub/i opróżniania.

Czas trwania

- w klasie 2,3 (gazy i materiały ciekłe zapalne) - 32 godziny (w tym 28 godz. zajęć teoretycznych i 4 godz zajęć praktycznych)
- w klasie 8,9 (materiały żrące) - 22 godzin (w tym 18 godz. zajęć teoretycznych i 4 godz zajęć praktycznych)

Materiały dydaktyczne

Materiały autorskie wykładowców.

Wszystkie podane w katalogu godziny są godzinami lekcyjnymi (45 min.)



KURS SPECJALISTYCZNY POCZĄTKOWY W ZAKRESIE PRZEWOZU DROGOWEGO TOWARÓW NIEBEZPIECZNYCH W CYSTERNACH, KLASIE 1 I KLASIE 7

KURS SPECJALISTYCZNY DOSKONALĄCY W ZAKRESIE PRZEWOZU DROGOWEGO TOWARÓW NIEBEZPIECZNYCH W CYSTERNACH, KLASIE 1 I KLASIE 7

Opis szkolenia

Kurs specjalistyczny początkowy/doskonalący w zakresie przewozu drogowego towarów niebezpiecznych w cysternach/ w klasie 1/ w klasie 7 składa się z części teoretycznej i praktycznej, kończy się egzaminem pisemnym. Egzamin przeprowadza komisja składająca się z przedstawiciela marszałka województwa oraz przedstawiciela ośrodka szkolenia prowadzącego kurs. Po zdanym egzaminie kursant otrzymuje zaświadczenie uprawniające do przewozu towarów niebezpiecznych w cysternach/ w klasie 1/ w klasie 7.

Grupa docelowa / wymagania

Kurs specjalistyczny początkowy:

warunkiem przyjęcia kierowcy na kurs specjalistyczny początkowy jest ukończenie szkolenia na kursie podstawowym początkowym – jeżeli szkolenie ma formę zintegrowaną lub ważne zaświadczenie ADR na przewóz towarów niebezpiecznych po kursie podstawowym początkowym. Zgodnie z przepisami kandydat powinien mieć ukończone 21 lat i posiadać odpowiednie prawo jazdy przez okres co najmniej 3 lat.

Kurs specjalistyczny doskonalący:

warunkiem przyjęcia kierowcy na kurs specjalistyczny doskonalący jest posiadanie przez niego ważnego zaświadczenia ADR na przewóz drogowy towarów niebezpiecznych w cysternach/ w klasie 1/ w klasie 7 i ukończenie kursu podstawowego doskonalącego – jeżeli szkolenie odbywa się w formie kursu zintegrowanego lub ważne zaświadczenie ADR na przewóz w cysternach/ w klasie 1/ w klasie 7 po kursie specjalistycznym początkowym lub doskonalącym.

Czas trwania

Kurs specjalistyczny początkowy w zakresie przewozu materiałów niebezpiecznych:

- w cysternach obejmuje co najmniej 16 godzin lekcyjnych (w tym 12 godzin wykładów i 4 godziny ćwiczeń),
- w klasie 1 obejmuje co najmniej 8 godzin lekcyjnych (w tym 7 godzin wykładów i 1 godzina ćwiczeń),
- w klasie 7 obejmuje co najmniej 8 godzin lekcyjnych (w tym 7 godzin wykładów i 1 godzina ćwiczeń).

Kurs specjalistyczny doskonalący w zakresie przewozu materiałów niebezpiecznych obejmuje:

- w cysternach co najmniej 8 godzin lekcyjnych (6 godz. wykładów i 2 godz. ćwiczeń);
- w klasie 1 co najmniej 5 godzin lekcyjnych (4 godz. wykładów i 1 godz. ćwiczeń);
- w klasie 7 co najmniej 5 godzin lekcyjnych (4 godz. wykładów i 1 godz. ćwiczeń).

Materiały dydaktyczne

Materiały autorskie wykładowcy.

Cel szkolenia

Cysterny.

Celem szkolenia kierowców przewożących towary niebezpieczne w cysternach jest:

- przygotowanie kierowców do bezpiecznego wykonywania przewozu towarów w cysternach,
- poznanie przepisów i zasad obowiązujących w przewozie towarów w cysternach,
- zapoznanie kierowców z zagrożeniami występującymi w przewozie towarów w cysternach, ze szczególnym uwzględnieniem zachowania się na drodze i wpływem przemieszczania się ładunku cysterny na bezpieczeństwo przewozu,
- przekazanie podstawowych informacji niezbędnych do zminimalizowania prawdopodobieństwa powstania wypadku,
- przekazanie szczegółowych wymagań dotyczących konstrukcji cystern, dopuszczenie różnego typu cystern do ruchu, wyposażenia dodatkowego cystern,
- przekazanie informacji w zakresie znakowania cystern nalepkami ostrzegawczymi, napisami ostrzegawczymi i tablicami ostrzegawczymi,
- poznanie zasad załadunku i wyładunku cystern,
- przygotowanie kierowcy do działania w chwili ewentualnej kolizji drogowej, wypadku lub awarii.

Klasa 1.

Celem szkolenia specjalistycznego początkowego kierowców przewożących towary niebezpieczne w klasie 1 jest poznanie i opanowanie przez uczestników szkolenia wiadomości w zakresie:

- zagrożeń charakterystycznych dla towarów i przedmiotów wybuchowych,
- zasady używania nalepek ostrzegawczych oraz znakowania sztuk przesyłki, kontenerów i pojazdów przewożących towary wybuchowe,
- szczególnych wymagań dotyczących konstrukcji i wyposażenia pojazdów przewożących towary wybuchowe,
- szczególnych wymagań dotyczących załadunku i rozładunku, manipulowania, rozmieszczenia i mocowania sztuk przesyłki z towarami wybuchowymi,
- zasady ładowania razem do jednego pojazdu lub kontenera,
- wymagań dotyczących używania pojazdów do przewozu towarów wybuchowych, i świadectwa dopuszczenia do przewozu niektórych towarów niebezpiecznych.

Klasa 7.

Celem szkolenia kierowców przewożących towary niebezpieczne promieniotwórcze klasy 7 jest poznanie i opanowanie przez uczestników szkolenia wiadomości w zakresie:

- zagrożenia charakterystycznego dla towarów niebezpiecznych klasy 7,
- zasad ochrony przed promieniowaniem,
- znakowania pojazdów, sztuk przesyłki, kontenerów,
- wymagań dotyczących załadunku, mocowania i rozładunku towarów niebezpiecznych klasy 7,
- ładowania razem do jednego pojazdu, kontenera,
- postępowanie w sytuacjach ekstremalnych w czasie przewozu towarów niebezpiecznych klasy 7.

Wszystkie podane w katalogu godziny są godzinami lekcyjnymi (45 min.)

KURS PODSTAWOWY POCZĄTKOWY W ZAKRESIE PRZEWOZU DROGOWEGO TOWARÓW NIEBEZPIECZNYCH WSZYSTKICH KLAS

KURS PODSTAWOWY DOSKONALĄCY W ZAKRESIE PRZEWOZU DROGOWEGO TOWARÓW NIEBEZPIECZNYCH WSZYSTKICH KLAS.

Opis szkolenia

Kurs podstawowy początkowy/doskonalący zakresie przewozu drogowego towarów niebezpiecznych wszystkich klas składa się z części teoretycznej i praktycznej, kończy się egzaminem pisemnym, który przeprowadza komisja składająca się z przedstawiciela marszałka województwa oraz przedstawiciela ośrodka szkolenia prowadzącego kurs. Po zdanym egzaminie uczestnik otrzymuje zaświadczenie uprawniające do przewozu towarów niebezpiecznych.

Grupa docelowa / wymagania

Kurs podstawowy początkowy:

uczestników szkolenia wyznacza i zgłasza na szkolenie w formie pisemnej pracodawca, lub w sposób indywidualny zgłasza się zainteresowana osoba.

Zgodnie przepisami, warunkiem przyjęcia na kurs podstawowy początkowy jest:

- ukończone 21 lat,
- posiadanie odpowiedniego prawa jazdy przez okres co najmniej 3 lat.

Kurs podstawowy doskonalący:

warunkiem przyjęcia kierowcy na kurs podstawowy doskonalący jest posiadanie przez niego ważnego zaświadczenia ADR na przewóz drogowy towarów niebezpiecznych po kursie podstawowym początkowym, doskonalącym. Kurs ten stanowi bazę dla szkoleń wszystkich grup kierowców na kursach specjalistycznych początkowych lub doskonalących.

Cel szkolenia

Kurs podstawowy początkowy

Przygotowanie kierowców do bezpiecznego wykonywania przewozu towarów niebezpiecznych. Zapoznanie ich z przepisami i zasadami obowiązującymi w krajowym i międzynarodowym przewozie towarów niebezpiecznych i nauczanie kierowców posługiwania się nimi, poznanie zasad podziału towarów niebezpiecznych, poznanie zasad znakowania pojazdów uczestniczących w przewozie towarów niebezpiecznych i nauczanie znakowania pojazdów, zapoznanie kierowców uczestniczących w przewozie z zagrożeniami występującymi podczas przewozu, poznanie zasad: przewozu towarów niebezpiecznych, ładowania razem, ograniczeń w przewozie, wyłączeń (zwolnień) z przepisów ADR.

Kurs podstawowy doskonalący

Celem szkolenia jest przygotowanie kierowców do bezpiecznego wykonywania przewozu towarów niebezpiecznych.

Kurs doskonalący, organizowany w regularnych odstępach czasu, ma na celu uaktualnienie wiedzy kierowców. Powinien on obejmować nowe rozwiązania techniczne, prawne oraz dotyczące właściwości towarów oraz przypomnienie wiedzy niezbędnej do bezpiecznego przewozu towarów niebezpiecznych.

Czas trwania

Kurs podstawowy początkowy obejmuje co najmniej 24 godziny szkolenia, w tym jest 20 godzin wykładów i 4 godziny indywidualnych ćwiczeń praktycznych, które obejmują między innymi:

- sposoby udzielania pierwszej pomocy,
- gaszenie pożaru,
- postępowanie w razie wypadku, wydostania się materiału niebezpiecznego lub awarii.

Liczba godzin zajęć szkolenia w ciągu jednego dnia nie przekracza 8 godzin lekcyjnych.

Kurs podstawowy doskonalący w zakresie drogowego przewozu towarów niebezpiecznych wszystkich klas obejmuje co najmniej 16 godzin lekcyjnych.

Materiały dydaktyczne

Materiały autorskie wykładowcy.

Wszystkie podane w katalogu godziny są godzinami lekcyjnymi (45 min.)



KURSY NA OPERATORÓW MASZYN BUDOWLANYCH KL. III UPRAWNIEŃ

KURS OPERATORÓW KOPAREK JEDNONACZYNIOWYCH

KURS OPERATORÓW ŁADOWAREK JEDNONACZYNIOWYCH

KURS OPERATORÓW KOPARKO-ŁADOWAREK (WSZYSTKIE TYPY)

KURS OPERATORÓW ZAGĘSZCZAREK I UBIJAKÓW WIBRACYJNYCH

KURS OPERATORÓW PRZECINAREK DO NAWIERZCHNI DRÓG

KURS OPERATORÓW WALCÓW DROGOWYCH

KURS OPERATORÓW RÓWNIAREK

Opis szkolenia

Celem kursów jest przygotowanie uczestników do nabycia umiejętności w zakresie optymalnego wykorzystania możliwości technicznych maszyn budowlanych. Celem jest również podwyższenie kwalifikacji operatora kl. III do poziomu kl. II w określonej specjalności.

Wymagania kwalifikacyjne, tryb szkolenia, zasady przyznawania tytułu operatora maszyn budowlanych w poszczególnych specjalnościach i klasach uprawnień normuje rozporządzenie Ministra Gospodarki z dn. 20.09.2001 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy podczas eksploatacji maszyn i innych urządzeń technicznych do robót ziemnych, budowlanych i drogowych (Dz. U. Nr 118, poz. 1263).

Na podstawie wymienionego wcześniej rozporządzenia, osoby obsługujące maszyny budowlane i urządzenia techniczne, które zawiera załącznik nr 1 do ww. rozporządzenia powinny posiadać tytuł operatora, który można uzyskać po ukończeniu odpowiedniego kursu i zdaniu z wynikiem pozytywnym egzaminu przeprowadzonego przez komisję powołaną przez Instytut Budownictwa i Górnictwa Skalnego w Warszawie.

Kursy dla operatorów mogą być prowadzone tylko przez uprawnione podmioty – takim podmiotem jest Ośrodek Kształcenia Praktycznego w Kielcach.

Zależnie od rodzaju i wielkości parametrów technicznych maszyn budowlanych uprawnienia kwalifikacyjne dla operatorów przyznawane są w III, II i I klasie. Po uzyskaniu uprawnień w kl. III operatorzy mogą ubiegać się o wyższą kategorię uprawnień: II klasę – po upływie minimum 1 roku pracy od daty uzyskania III klasy, I klasę – po upływie minimum 2 lat pracy od daty uzyskania II klasy. Na kursie podstawowym, tj. III klasy, jest możliwość uzyskania rozszerzenia uprawnień na jeden wybrany typ maszyny, który ma parametry techniczne mieszczące się w II lub I klasie.

Osoby, które z wynikiem pozytywnym zdały egzamin przed komisją IMBiGS otrzymują tzw. książkę operatora z wpisem rodzaju uzyskanych uprawnień, które są bezterminowe. Uprawnienia te są wpisywane do Centralnego Rejestru Operatorów w Warszawie.

Opis kursów w kl. III

Celem ww. kursów jest przygotowanie uczestników do bezpiecznej obsługi maszyn roboczych oraz pracy w zawodzie operatora maszyn i urządzeń roboczych, budowlanych i drogowych określonej specjalności.

c.d. - KURSY NA OPERATORÓW MASZYN BUDOWLANYCH KL. III UPRAWNIENI

Czas trwania

W zależności od specjalności maszyn kurs operatora –

- koparek jednozaczyniowych, ładowarek jednozaczyniowych, koparko-ładowarek jednozaczyniowych, równiarek – trwa 176 godz., w tym 116 godz. teoretycznych i 60 godz. zajęć praktycznych;
- walców drogowych – trwa 132 godz., w tym 98 godz. zajęć teoretycznych i 34 godz. zajęć praktycznych;
- narzędzi udarowych ręcznych, zagęszczarek i ubijaków wibracyjnych – trwa 44 godz., w tym 34 godz. zajęć teoretycznych i 10 godz. zajęć praktycznych.

Materiały dydaktyczne

Uczestnicy kursów otrzymują materiały autorskie wykładowców.

Grupa docelowa / wymagania

W kursach mogą wziąć udział osoby, które posiadają:

- ukończone 18 lat,
- wykształcenie co najmniej podstawowe,
- aktualne zaświadczenie lekarskie, stwierdzające, że kandydat może wykonywać zawód operatora maszyn określonej specjalności,
- udokumentowanie miesięcznego stażu pracy w obsłudze techniczno-eksploatacyjnej maszyn określonej specjalności, a w przypadku braku takiego stażu - musi odbyć w ośrodku dodatkowe zajęcia praktyczne, trwające co najmniej 26 godzin lub 34 godziny (**uwaga: to wymaganie nie dotyczy uczestników kursów na operatora: narzędzi udarowych ręcznych, zagęszczarek i ubijaków wibracyjnych**).

Cel szkolenia

Celem kursów jest przygotowanie uczestników do nabycia umiejętności w zakresie optymalnego wykorzystania możliwości technicznych koparek jednozaczyniowych / ładowarek jednozaczyniowych. Celem jest również podwyższenie kwalifikacji operatora kl. III do poziomu kl. II w określonej specjalności.

Wszystkie podane w katalogu godziny są godzinami lekcyjnymi (45 min.)

KURS SPAWANIA BLACH I RUR SPOINAMI PACHWINOWYMI METODĄ TIG (141)

KURS SPAWANIA BLACH SPOINAMI CZOŁOWYMI METODĄ TIG (141)

KURS SPAWANIA RUR SPOINAMI CZOŁOWYMI METODĄ TIG (141)

Opis szkolenia

Wyżej wymienione kursy spawania metodą TIG obejmują zajęcia teoretyczne, jak również praktyczne, kończą się egzaminem. W części teoretycznej kursantom przekazywane są informacje dotyczące m.in.: sposobów przygotowania materiału do spawania, parametrów spawania, techniki wykonywania złączy oraz zagrożeń związanych z procesem spawania. Kursanci uzyskują także informacje poszerzające ich wiedzę spawalniczą. Szkolenie praktyczne obejmuje zestaw ćwiczeń wykonywanych przez kursantów. Każde szkolenie jest poprzedzone pokazem spawania przeprowadzanym przez instruktora szkolenia. Po zdaniu egzaminu końcowego uczestnik kursu uzyskuje uprawnienia do wykonywania spoin pachwinowych blach i rur metodą TIG (141), spoin czołowych blach oraz rur metodą TIG (141) zgodnie z obowiązującymi przepisami i aktualnymi normami.

Grupa docelowa / wymagania

Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG (141)

- ukończone 18 lat,
- ukończona co najmniej szkoła podstawowa lub szkoła zawodowa,
- zaświadczenie lekarskie o braku przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania zawodu spawacza,

Kurs spawania blach spoinami czołowymi metodą TIG (141)

- ukończony kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG (141) lub
- ukończony podstawowy kurs spawania metodą TIG, według systemu szkolenia spawaczy stosowanego w Polsce do roku 2007.

Kurs spawania rur spoinami czołowymi metodą TIG (141)

- ukończony kurs spawania blach spoinami czołowymi metodą TIG (141) lub
- ukończony podstawowy kurs spawania blach metodą TIG, według systemu szkolenia spawaczy stosowanego w Polsce do roku 2007.

Cel szkolenia

Celem kursu jest przygotowanie uczestników do świadomego stosowania w produkcji przez spawacza procesu spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą 141, przy zachowaniu odpowiednich warunków bezpiecznej pracy. Celem kursu jest także teoretyczne i praktyczne przygotowanie uczestników do egzaminu końcowego przeprowadzonego zgodnie z wytycznymi Instytutu Spawalnictwa z Gliwic.



Czas trwania

Kurs trwa 103 godz., w tym 23 godz. zajęć teoretycznych oraz 80 godz. zajęć praktycznych.

Materiały dydaktyczne

„Poradnik spawacza” wydawnictwa TARBONUS oraz/lub materiały autorskie wykładowców.



Wszystkie podane w katalogu godziny są godzinami lekcyjnymi (45 min.)

KURS SPAWANIA BLACH I RUR SPOINAMI PACHWINOWYMI METODĄ MAG (135)

KURS SPAWANIA BLACH SPOINAMI CZOŁOWYMI METODĄ MAG (135)

KURS SPAWANIA RUR SPOINAMI CZOŁOWYMI METODĄ MAG (135)

Opis szkolenia

Kurs obejmuje zajęcia teoretyczne, jak również praktyczne. Szkolenie teoretyczne przygotowuje do świadomego stosowania w produkcji przez spawacza procesu spawania blach i rur spoinami pachwinowymi/czołowymi metodą 135, przy zachowaniu odpowiednich warunków bezpiecznej pracy, stąd też kursantom przekazywane są informacje dotyczące m.in.: sposobów przygotowania materiału do spawania, parametrów spawania, techniki wykonywania złączy oraz zagrożeń związanych z procesem spawania. Kursanci uzyskują także informacje poszerzające ich wiedzę spawalniczą. Szkolenie praktyczne obejmuje zestaw ćwiczeń wykonywanych przez kursantów. Szkolenie jest poprzedzone pokazem spawania przeprowadzanym przez instruktora szkolenia.

Czas trwania

Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG (135) trwa 145 godz., w tym 25 godz. zajęć teoretycznych oraz 120 godz. zajęć praktycznych.

Kurs spawania blach spoinami czołowymi metodą MAG (135) trwa 112 godz., w tym 12 godz. zajęć teoretycznych i 100 godz. zajęć praktycznych.

Kurs spawania rur spoinami czołowymi metodą MAG (135) trwa 99 godz., w tym 7 godz. zajęć teoretycznych i 92 godz. zajęć praktycznych.

Materiały dydaktyczne

„Poradnik spawacza” wydawnictwa TARBONUS oraz/lub materiały autorskie wykładowców.

Grupa docelowa / wymagania

Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG (135)

- ukończone 18 lat,
- ukończona co najmniej szkoła podstawowa lub szkoła zawodowa,
- zaświadczenie lekarskie o braku przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania zawodu spawacza.

Kurs spawania blach spoinami czołowymi metodą MAG (135)

- ukończony kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG (135) lub
- ukończony podstawowy kurs spawania metodą MAG, według systemu szkolenia spawaczy stosowanego w Polsce do roku 2007.

Kurs spawania rur spoinami czołowymi metodą MAG (135)

- ukończony kurs spawania blach spoinami czołowymi metodą MAG (135) lub
- ukończony ponadpodstawowy kurs spawania blach metodą MAG, według systemu szkolenia spawaczy stosowanego w Polsce do 2007 r.

Cel szkolenia

Celem kursu jest teoretyczne i praktyczne przygotowanie uczestników kursu do stosowania metody MAG (135) do spawania blach i rur spoinami pachwinowymi oraz przygotowanie uczestników kursu do egzaminu końcowego przeprowadzonego zgodnie z wytycznymi Instytutu Spawalnictwa z Gliwic. Po zdaniu egzaminu końcowego uczestnik kursu uzyskuje uprawnienia do wykonywania spoin pachwinowych blach i rur metodą MAG (135) zgodnie z obowiązującymi przepisami i aktualnymi normami.



KURS SPAWANIA BLACH I RUR SPOINAMI PACHWINOWYMI METODĄ MIG (131)

KURS SPAWANIA BLACH SPOINAMI CZOŁOWYMI METODĄ MIG (131)

Opis szkolenia

Kurs obejmuje zajęcia teoretyczne i praktyczne, a kończy się egzaminem przeprowadzanym zgodnie z wytycznymi Instytutu Spawalnictwa z Gliwic. Zajęcia teoretyczne przygotowują do świadomego stosowania w produkcji przez spawacza procesu spawania blach i rur spoinami pachwinowymi/czołowymi metodą 131, przy zachowaniu odpowiednich warunków bezpiecznej pracy, stąd też kursantom przekazywane są informacje dotyczące m.in.: sposobów przygotowania materiału do spawania, parametrów spawania, techniki wykonywania złączy oraz zagrożeń związanych z procesem spawania. Kursanci uzyskują także informacje poszerzające ich wiedzę spawalniczą. Część praktyczna obejmuje zestaw ćwiczeń wykonywanych przez kursantów. Szkolenie jest poprzedzone pokazem spawania przeprowadzanym przez instruktora szkolenia.

Czas trwania

Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MIG (131) trwa 153 godz., w tym 33 godziny zajęć teoretycznych oraz 120 godz. zajęć praktycznych.

Kurs spawania blach spoinami czołowymi metodą MIG (131) trwa 112 godz., w tym 12 godzin zajęć teoretycznych i 100 godz. zajęć praktycznych.

Materiały dydaktyczne

„Poradnik spawacza” wydawnictwa TARBONUS oraz/lub materiały autorskie wykładowców.

Grupa docelowa / wymagania

Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MIG (131)

- ukończone 18 lat,
- ukończona co najmniej szkoła podstawowa lub szkoła zawodowa,
- zaświadczenie lekarskie o braku przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania zawodu spawacza.

Kurs spawania blach spoinami czołowymi metodą MIG (131)

- ukończony kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MIG (131) lub
- ukończony podstawowy kurs spawania metodą MIG, według systemu szkolenia spawaczy stosowanego w Polsce do 2007 r.

Cel szkolenia

Celem kursu jest teoretyczne i praktyczne przygotowanie uczestników do spawania blach i rur spoinami pachwinowymi/blach spoinami czołowymi metodą MIG (131) oraz przygotowanie uczestników kursu do egzaminu końcowego. Po zdaniu egzaminu końcowego uczestnik kursu uzyskuje uprawnienia do wykonywania spoin pachwinowych blach i rur / spoin czołowych blach metodą MIG (131) zgodnie z obowiązującymi przepisami i aktualnymi normami.



Wszystkie podane w katalogu godziny są godzinami lekcyjnymi (45 min.)

KURS SPAWANIA BLACH I RUR ELEKTRODAMI OTULONYMI – SPOINY PACHWINOWE (111)

KURS SPAWANIA BLACH ELEKTRODAMI OTULONYMI – SPOINY CZOŁOWE (111)

KURS SPAWANIA RUR ELEKTRODAMI OTULONYMI – SPOINY CZOŁOWE (111)

Opis szkolenia

Ww kursy obejmują zajęcia teoretyczne i praktyczne, a kończą się egzaminem przeprowadzanym zgodnie z wytycznymi Instytutu Spawalnictwa z Gliwic. Zajęcia teoretyczne przygotowują do świadomego stosowania w produkcji przez spawacza procesu spawania blach i rur elektrodami otulonymi – spoiny pachwinowe/blach – spoiny czołowe/ rur – spoiny czołowe metodą 111, przy zachowaniu odpowiednich warunków bezpiecznej pracy, stąd też kursantom przekazywane są informacje dotyczące m.in.: sposobów przygotowania materiału do spawania, parametrów spawania, techniki wykonywania złączy oraz zagrożeń związanych z procesem spawania. Kursanci uzyskują także informacje poszerzające ich wiedzę spawalniczą. Zajęcia praktyczne obejmują zestaw ćwiczeń wykonywanych przez kursantów. Każde szkolenie jest poprzedzone pokazem spawania przeprowadzanym przez instruktora szkolenia.

Czas trwania

Kurs spawania blach i rur elektrodami otulonymi – spoiny pachwinowe (111) trwa 163 godz., w tym 23 godz. zajęć teoretycznych oraz 140 godz. zajęć praktycznych.

Kurs spawania blach elektrodami otulonymi – spoiny czołowe (111) trwa 183 godz., w tym 12 godz. zajęć teoretycznych i 171 godz. zajęć praktycznych.

Kurs spawania rur elektrodami otulonymi – spoiny czołowe (111) trwa 157 godz., w tym 7 godz. zajęć teoretycznych i 150 godz. zajęć praktycznych.

Materiały dydaktyczne

„Poradnik spawacza” wydawnictwa TARBONUS oraz/lub materiały autorskie wykładawców.

Grupa docelowa / wymagania

Kurs spawania blach i rur elektrodami otulonymi – spoiny pachwinowe (111)

- ukończone 18 lat,
- ukończona co najmniej szkoła podstawowa lub szkoła zawodowa,
- zaświadczenie lekarskie o braku przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania zawodu spawacza.

Kurs spawania blach elektrodami otulonymi – spoiny czołowe (111)

- ukończony kurs spawania blach i rur elektrodami otulonymi – spoiny pachwinowe (111) lub
- ukończony podstawowy kurs spawania elektrodami otulonymi, według systemu szkolenia spawaczy stosowanego w Polsce do 2007 r.

Kurs spawania rur elektrodami otulonymi – spoiny czołowe (111)

- ukończony kurs spawania blach elektrodami otulonymi – spoiny czołowe (111) lub
- ukończony podstawowy kurs spawania blach elektrodami otulonymi, według systemu szkolenia spawaczy stosowanego w Polsce do 2007 r.

Cel szkolenia

Celem kursu jest teoretyczne i praktyczne przygotowanie uczestników do spawania blach i rur elektrodami otulonymi oraz przygotowanie do egzaminu końcowego. Po zdaniu egzaminu końcowego uczestnik kursu uzyskuje uprawnienia do wykonywania spoin pachwinowych blach i rur elektrodami otulonymi (111) lub spoin czołowych blach lub rur elektrodami otulonymi (111) zgodnie z obowiązującymi przepisami i aktualnymi normami.



KURS GAZOWEGO SPAWANIA BLACH (311)

KURS GAZOWEGO SPAWANIA RUR (311)

Opis szkolenia

Kurs obejmuje zajęcia teoretyczne, praktyczne oraz egzamin końcowy przeprowadzany zgodnie z wytycznymi Instytutu Spawalnictwa z Gliwic. Zajęcia teoretyczne przygotowują do świadomego stosowania w produkcji przez spawacza procesu spawania gazowego blach/rur metodą 311, przy zachowaniu odpowiednich warunków bezpiecznej pracy, stąd też kursantom przekazywane są informacje dotyczące m.in.: sposobów przygotowania materiału do spawania, parametrów spawania, techniki wykonywania złączy oraz zagrożeń związanych z procesem spawania. Kursanci uzyskują także informacje poszerzające ich wiedzę spawalniczą. Zajęcia praktyczne obejmują zestaw ćwiczeń wykonywanych przez kursantów. Każde szkolenie jest poprzedzone pokazem spawania przeprowadzonym przez instruktora szkolenia.

Grupa docelowa / wymagania

Kurs gazowego spawania blach (311)

- ukończone 18 lat,
- ukończona co najmniej szkoła podstawowa lub szkoła zawodowa,
- zaświadczenie lekarskie o braku przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania zawodu spawacza.

Kurs gazowego spawania rur (311)

- ukończony kurs spawania gazowego blach lub
- ukończony podstawowy kurs spawania gazowego, według systemu szkolenia spawaczy stosowanego w Polsce do 2007 r.

Cel szkolenia

Celem kursu jest teoretyczne i praktyczne przygotowanie uczestników do spawania gazowego blach oraz przygotowanie do egzaminu końcowego. Po zdaniu egzaminu końcowego uczestnik kursu uzyskuje uprawnienia do wykonywania gazowego spawania blach (311) / spawania rur (311) zgodnie z obowiązującymi przepisami i aktualnymi normami.

Czas trwania

Kurs gazowego spawania blach (311) trwa 127 godz., w tym 31 godz. zajęć teoretycznych oraz 96 godz. zajęć praktycznych.

Kurs gazowego spawania rur (311) trwa 107 godz., w tym 7 godz. zajęć teoretycznych i 100 godz. zajęć praktycznych.

Materiały dydaktyczne

„Poradnik spawacza” wydawnictwa TARBONUS oraz/lub materiały autorskie wykładowców.

KURS RĘCZNEGO CIĘCIA TLENOWEGO KURS RĘCZNEGO CIĘCIA PLAZMOWEGO KURS CIĘCIA TERMICZNEGO – TLENOWEGO I PLAZMOWEGO

Opis szkolenia

Kurs ręcznego cięcia tlenowego/kurs ręcznego cięcia plazmowego/kurs cięcia termicznego – tlenowego i plazmowego obejmuje zajęcia teoretyczne, praktyczne oraz egzamin końcowy przeprowadzany zgodnie z wytycznymi Instytutu Spawalnictwa z Gliwic. Zajęcia teoretyczne mają na celu stworzenie podstaw do świadomego stosowania w produkcji przez spawacza procesu ręcznego cięcia tlenowego / plazmowego / termicznego, przy zachowaniu odpowiednich warunków bezpiecznej pracy, stąd też kursantom przekazywane są informacje dotyczące m.in.: sposobów przygotowania materiału do cięcia, parametrów cięcia, techniki cięcia oraz zagrożeń związanych z zagadnieniami z zakresu bhp. Kursanci uzyskują także informacje poszerzające ich wiedzę spawalniczą. Zajęcia praktyczne obejmują zestaw ćwiczeń wykonywanych przez kursantów. Każde szkolenie jest poprzedzone pokazem cięcia przeprowadzonym przez instruktora szkolenia.

Grupa docelowa / wymagania

- ukończone 18 lat,
- ukończona co najmniej szkoła podstawowa lub szkoła zawodowa,
- zaświadczenie lekarskie o braku przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania zawodu spawacza.

Cel szkolenia

Celem kursu jest teoretyczne i praktyczne przygotowanie uczestników do wykonywania czynności ręcznego cięcia tlenowego / plazmowego / termicznego oraz do egzaminu końcowego. Po zdaniu egzaminu końcowego uczestnik kursu uzyskuje uprawnienia do ręcznego cięcia tlenowego/plazmowego zgodnie z obowiązującymi przepisami i aktualnymi normami.

Czas trwania

Kurs ręcznego cięcia tlenowego

trwa 19 godz., w tym 8 godz. zajęć teoretycznych oraz 11 godz. zajęć praktycznych.

Kurs ręcznego cięcia plazmowego

trwa 16 godz., w tym 6 godz. zajęć teoretycznych i 10 godz. zajęć praktycznych.

Kurs cięcia termicznego – tlenowego i plazmowego

trwa 35 godz., w tym 14 godz. zajęć teoretycznych i 21 godz. zajęć praktycznych.

Materiały dydaktyczne

„Poradnik spawacza” wydawnictwa TARBONUS oraz/lub materiały autorskie wykładowców.

PROGRAMOWANIE I OBSŁUGA OBRABIAREK STEROWANYCH NUMERYCZNIE CNC

Opis szkolenia

Szkolenie odbywa się w zakresie umiejętności porównywalnych do kwalifikacji robotnika wykwalifikowanego. Składa się z części teoretycznej i ćwiczeń praktycznych. Program obejmuje wiadomości m.in. z podstaw obróbki skrawaniem, budowy, programowania i obsługi obrabiarek sterowanych numerycznie CNC, bezpieczeństwa pracy na obrabiarkach, czytania i rozumienia (komputerowego tworzenia) dokumentacji technicznej, pomiarów warsztatowych. Uczestnicy otrzymują zaświadczenia na drukach MEN, na podstawie § 18 ust. 2 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 stycznia 2012 roku, w sprawie kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych (J.t.: Dz. U. z 2014 r. poz 622). Zaświadczenia te są zgodne z polskim prawem i są ważne również w Unii Europejskiej.

Cel szkolenia

Celem szkolenia jest nabycie kwalifikacji i umiejętności operatora obrabiarek sterowanych numerycznie CNC, opanowanie podstaw technologicznych w zakresie obróbki skrawaniem, zapoznanie z procesami obróbki skrawaniem – toczenia i frezowania.

Czas trwania

Szkolenie trwa 120 godz., w tym zajęcia teoretyczne 38 godz. i praktyczne 82 godz., lub 180 godz. (dodatkowo zagadnienia: systemów zapewnienia jakości ISO, komputerowego tworzenia dokumentacji technicznej i technologicznej, więcej godz. programowania), w tym 40 godz. zajęć teoretycznych i 140 godz. zajęć praktycznych.

Grupa docelowa / wymagania

W kursach mogą wziąć udział osoby, które posiadają:

- ukończone 18 lat,
- ukończoną minimum szkołę podstawową,
- zaświadczenie lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na stanowisku operatora obrabiarek sterowanych numerycznie CNC.

Materiały dydaktyczne

Materiały autorskie wykładowców.

Wszystkie podane w katalogu godziny są godzinami lekcyjnymi (45 min.)



OBSŁUGA OBRABIAREK SKRAWAJĄCYCH (KONWENCJONALNYCH)

Opis szkolenia

Szkolenie odbywa się w zakresie podstawowej obsługi maszyn (tokarek i frezarek). Program obejmuje wiadomości z zakresu: podstaw obróbki skrawaniem, budowy, obsługi obrabiarek skrawających, bhp pracy na obrabiarkach, czytania i rozumienia dokumentacji technicznej, pomiarów warsztatowych. Uczestnicy otrzymują zaświadczenia na drukach MEN, na podstawie § 18 ust. 2 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 stycznia 2012 roku, w sprawie kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych (J.t.: Dz.U. z 2014 r. poz. 622). Zaświadczenia te są zgodne z polskim prawem i są ważne również w Unii Europejskiej.

Grupa docelowa / wymagania

- ukończone 18 lat,
- ukończona minimum szkoła podstawowa,
- zaświadczenie lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na stanowisku operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC.

Cel szkolenia

Celem szkolenia jest nabycie kwalifikacji i umiejętności operatora obrabiarek skrawających (konwencjonalnych), opanowanie podstaw technologicznych w zakresie obróbki skrawaniem, zapoznanie z procesami obróbki skrawaniem toczenia i frezowania.

Czas trwania

Szkolenie trwa 60 godz., w tym 20 godz. zajęć teoretycznych i 40 godz. zajęć praktycznych.

Materiały dydaktyczne

Materiały autorskie wykładowców lub książka do nauki obsługi obrabiarek.



OBSŁUGA OBRABIAREK STEROWANYCH NUMERYCZNIE CNC

Opis szkolenia

Szkolenie odbywa się w zakresie podstawowej obsługi maszyny w produkcji seryjnej. Składa się z części teoretycznej i praktycznej. Program zawiera zagadnienia: podstawy obróbki skrawaniem, budowy, podstawy programowania, obsługi obrabiarek sterowanych numerycznie CNC, bhp pracy na obrabiarkach, czytanie i rozumienie dokumentacji technicznej, pomiary warsztatowe. Uczestnicy otrzymują zaświadczenia na drukach MEN, na podstawie § 18 ust. 2 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 stycznia 2012 r., w sprawie kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych (J.t.: Dz.U. z 2014 r. poz. 622). Zaświadczenia te są zgodne z polskim prawem i są ważne również w Unii Europejskiej.

Grupa docelowa / wymagania

- ukończone 18 lat,
- ukończona minimum szkoła podstawowa,
- zaświadczenie lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na stanowisku operatora obrabiarek sterowanych numerycznie CNC.

Cel szkolenia

Celem szkolenia jest nabycie kwalifikacji i umiejętności w zakresie obsługi obrabiarek sterowanych numerycznie CNC, opanowanie podstaw technologicznych w zakresie obróbki skrawaniem, zapoznanie z procesami obróbki skrawaniem – toczenia i frezowania.

Czas trwania

Szkolenie trwa 48 godz., w tym 18 godz. zajęć teoretycznych i 30 godz. zajęć praktycznych.

Materiały dydaktyczne

Materiały autorskie wykładowców lub książka do nauki obsługi obrabiarek.

Wszystkie podane w katalogu godziny są godzinami lekcyjnymi (45 min.)



SZKOLENIE W ZAKRESIE UDZIELANIA PIERWSZEJ POMOCY W NAGŁYCH WYPADKACH

Opis szkolenia

Uczestnicy szkolenia zapoznają się z następującymi tematami: podstawy prawne i organizacja systemu udzielania pierwszej pomocy w zakładzie, wyposażenie apteczek, zestawów opatrunkowych, zasady postępowania na miejscu wypadku, zagrożenia wynikające z udzielania pierwszej pomocy, ocena wstępna i segregacja poszkodowanych, postępowanie w sytuacjach: zagrożenia życia, zanku akcji serca i oddechu, bezdechu, omdlenia, urazu, złamań kości, krwotoków, oparzeń termicznych i chemicznych, skaleczeń, stłuczeń, porażenia prądem elektrycznym, w sytuacjach zaistnienia wielu obrażeń, w sytuacji wystąpienia obcego ciała w oku, nosie, gardle, uszkodzenia stawów.

Cel szkolenia

Celem szkolenia jest poznanie (nabycie) i opanowanie wiedzy i umiejętności w zakresie:

- zasad udzielania pierwszej pomocy w razie wypadku,
- praktycznego udzielania pierwszej pomocy poszkodowanym w razie wypadku lub zagrożenia życia ludzkiego,
- wyposażania apteczek pierwszej pomocy w środki opatrunkowe, medykamenty oraz pomoce do udzielania pierwszej pomocy,
- zasad obsługi i korzystania z apteczki pierwszej pomocy i sprzętu ratowniczego.

Forma zajęć: wykład i pokaz, na sali wykładowej wyposażonej w sprzęt audiowizualny, tablice poglądowe, fantom i defibrylator, apteczki pierwszej pomocy, środki opatrunkowe, z udziałem uczestników szkolenia, jako modeli.

Grupa docelowa / wymagania

Szkolenie kierowane jest do osób obsługujących apteczki udzielania pierwszej pomocy, organizatorów zakładowego systemu udzielania pierwszej pomocy i innych osób, zainteresowanych zasadami i metodami udzielania pierwszej pomocy nagłych wypadkach.

Czas trwania

6 godz. w tym: zajęcia teoretyczne - 2 godz., zajęcia praktyczne - 4 godz.

Materiały dydaktyczne

Uczestnicy szkolenia otrzymują poradnik „Pierwsza pomoc w nagłych wypadkach” wydawnictwa TAR-BONUS oraz możliwość konsultacji z wykładowcą.



SZKOLENIE Z ZAKRESU RADIOLOGICZNEJ OCHRONY PACJENTA

Opis szkolenia

Na podstawie rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 18 lutego 2011 r. (Dz.U. z 2013 r. poz. 1015, z późn. zm.) w sprawie warunków bezpiecznego stosowania promieniowania jonizującego dla wszystkich rodzajów ekspozycji medycznej, wszyscy pracownicy realizujący procedury z zakresu rentgenodiagnostyki, radiologii zabiegowej, medycyny nuklearnej i radioterapii są zobowiązani do odbycia szkolenia Ochrona Radiologiczna Pacjenta.

Szkolenie kończy się obowiązkowym egzaminem testowym, a po jego pozytywnym zaliczeniu uczestnicy otrzymują certyfikat, który ważny jest przez 5 lat.

TARBONUS Sp. z o.o., ul. Lublańska 34, 31-476 Kraków jest wpisana do rejestru Głównego Inspektora Sanitarnego podmiotów prowadzących szkolenie w dziedzinie ochrony radiologicznej pacjenta.

Cel szkolenia

Celem szkolenia jest aktualizacja, uzupełnienie i pogłębienie wiedzy z zakresu ochrony radiologicznej pacjenta oraz przygotowanie uczestników do egzaminu.

Czas trwania

Czas trwania kursu oraz zagadnienia obowiązkowe dla każdej specjalności zgodne są z załącznikiem nr 7 do rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 18.02.2011 r.

Materiały dydaktyczne

Autorskie materiały wykładowców.

Grupa docelowa / wymagania

Szkolenie przeznaczone jest dla wszystkich osób wykonujących i nadzorujących wykonywanie badań i zabiegów leczniczych przy użyciu promieniowania jonizującego:

- (LST) lekarzy stomatologów,
- (LR) lekarzy radiologów,
- (LRZ) lekarzy wykonujących procedury radiologiczne z zakresu radiologii zabiegowej,
- (FT) techników elektroradiologii, fizyków medycznych,
- (LMN) lekarzy wykonujących procedury z zakresu medycyny nuklearnej,
- (LIX) lekarzy wykonujących inne medyczne procedury radiologiczne z wykorzystaniem promieniowania rentgenowskiego,
- (LRT) lekarzy wykonujących procedury z zakresu radioterapii,
- (PMN) pielęgniarek uczestniczących w procedurach z zakresu medycyny nuklearnej.

Wszystkie podane w katalogu godziny są godzinami lekcyjnymi (45 min.)



SZKOLENIA MIĘKKIE

Kompetencje miękkie skupiają się na postawach, które pozwolą w określonej sytuacji zachować się skutecznie.

Umiejętności miękkie można ogólnie podzielić na 3 grupy:

- kompetencje menegerskie,
- sprzedaż i marketing,
- kompetencje osobiste.

Dobrze jest skorzystać z profesjonalnych szkoleń prowadzonych przez osoby doświadczone w tej tematyce.

LIDER ZESPOŁU PRODUKCYJNEGO

NOWOŚĆ

Opis szkolenia

Szkolenie uczy efektywnej komunikacji w zespole. Ważnym elementem jest omówienie barier w procesie komunikacji bezpośredniej z pracownikami, wyznaczanie i realizacja celów, dopasowywanie zadań do umiejętności i kompetencji podwładnych, a także umiejętność oddelegowania zadań na zewnątrz. Szkolenie kładzie nacisk na ważną rolę lidera zespołu produkcyjnego, jego relacje z pracownikami, a także pokazuje jak rozwiązywać problemy, zarządzać konfliktem i radzić sobie z emocjami pracowników.

Szkolenie ma charakter warsztatowy (m.in. ćwiczenia zespołowe, studia przypadków, odgrywanie ról), którego podstawą jest uczestnictwo w symulacjach przeplatanych komentarzami trenerki, moderowanymi przez nią dyskusjami i pracą nad indywidualnymi obszarami rozwoju.

Grupa docelowa / wymagania

Szkolenie kierowane jest do pracowników produkcji: kierowników, mistrzów, brygadzystów oraz osób, które są liderami zespołów pracowniczych.

Cel szkolenia

Celem nadrzędnym szkolenia jest profesjonalne przygotowanie uczestników (liderów zespołów – kierowników, mistrzów, brygadzystów) do praktycznego, efektywnego i motywującego zarządzania zespołem pracowników w firmie o profilu produkcyjnym.

Czas trwania

W zależności od potrzeb 8 bądź 16 godz.

Materiały dydaktyczne

Autorskie opracowania wykładowcy.

Wszystkie podane w katalogu godziny są godzinami lekcyjnymi (45 min.)

TRUDNE NEGOCJACJE HANDLOWE

NOWOŚĆ

Opis szkolenia

Uczestnicy szkolenia zapoznają się z modelami negocjacji. Omówione zostaną etapy procesu negocjacji z perspektywy ich uczestnika, skuteczna komunikacja w negocjacjach, występowanie manipulacji oraz sposoby rozwiązywania konfliktów a także struktura, wybór strategii, techniki negocjacji.

Jednym z modułów szkolenia będzie intensywny warsztat oparty na nowoczesnej metodologii pracy z grupą, wykorzystującej wiele skutecznych technik kształtujących postawy, rozwijających kompetencje i doskonalących umiejętności. Trener stosuje ćwiczenia indywidualne, w parach i zespołowe, testy i analizy, gry doskonalące umiejętności, case study, eksperymenty. Zajęcia przeplatane są krótkimi komentarzami trenera, moderowanymi przez niego dyskusjami i pracą nad indywidualnymi obszarami rozwoju.

Grupa docelowa / wymagania

Szkolenie skierowane jest do pracowników marketingu i handlu oraz do osób zainteresowanych tematyką negocjacji handlowych.

Cel szkolenia

- Doskonalenie umiejętności negocjacji handlowych oraz poznanie praktycznych metod i technik wykorzystywanych przez najlepszych handlowców
- Zwiększenie profesjonalnego potencjału pracowników działu zakupów/sprzedaży w uzyskiwaniu korzystnych warunków z punktu widzenia założonych celów handlowych
- Nauczenie się technik obrony przed presją, manipulacją i „wojną psychologiczną” ze strony partnerów negocjacyjnych oraz budowanie swojej siły negocjacyjnej.

Czas trwania

W zależności od potrzeb 8 bądź 16 godz.

Materiały dydaktyczne

Autorskie opracowania wykładowcy.

SZTUKA SKUTECZNEJ PREZENTACJI I AUTOPREZENTACJI

NOWOŚĆ

Opis szkolenia

Szkolenie zapoznaje uczestników z prezentacją i autoprezentacją jako podstawowymi elementami wystąpień publicznych. Jak zatem przygotować dobre wystąpienie publiczne? Zarządzanie własnym wizerunkiem jest w obecnych czasach ogromnie ważną i pomocną umiejętnością: efekt pierwszego wrażenia, komunikacja niewerbalna. Podczas szkolenia przekazane zostaną wiadomości o strukturze i planowaniu prezentacji oraz jak skutecznie prowadzić prezentację. Na zakończenie trening modelowych zachowań prezentacyjnych.

Grupa docelowa / wymagania

Szkolenie skierowane zarówno do kadry kierowniczej jak i innych pracowników zarządzających pracownikami oraz osób zainteresowanych tematyką wystąpień publicznych.

Cel szkolenia

- poznanie metodologii przygotowania i prowadzenia skutecznej prezentacji zgodnie z celem prezentacji i dbałością o profesjonalny wizerunek,
- wypracowanie umiejętności dopasowania form do charakteru prezentacji i przekroju słuchacza/y,
- poznanie i wypracowanie umiejętności świadomego zastosowania technik komunikacji werbalnej i niewerbalnej w prezentacji i kształtowaniu własnego wizerunku.

Czas trwania

W zależności od potrzeb 8 bądź 16 godz.

Materiały dydaktyczne

Autorskie opracowania wykładowcy.

Wszystkie podane w katalogu godziny są godzinami lekcyjnymi (45 min.)

RADZENIE SOBIE ZE STRESEM

NOWOŚĆ

Opis szkolenia

Szkolenie uświadamia uczestnikom czym jest stres, jakie są jego przyczyny i objawy oraz indywidualne style radzenia sobie ze stresem. Omówiony zostanie stres w sytuacjach zawodowych i techniki radzenia sobie ze stresem w pracy. Szkolenie nauczy przygotowania przez uczestników Osobistego Planu Działania w zakresie udoskonalenia własnych umiejętności z zakresu zarządzania własnym stresem.

Szkolenie charakteryzuje się doбором zróżnicowanych metod dydaktyczno – treningowych w celu jak najlepszego przyswojenia wiedzy i umiejętności przez uczestników. Zajęcia prowadzone są z przewagą ćwiczeń przeplatanych krótkimi komentarzami trenera, pracy zespołowej, eksperymentów i case study. Trener buduje atmosferę otwartości i zaufania, bazuje na relacjach partnerskich, co pozwala optymalnie zaktywizować grupę do nauki i pracy nad wzmacnianiem indywidualnych obszarów rozwoju. Połączenie doświadczenia trenerskiego i menedżerskiego pozwala trenerowi wysoce zmotywować uczestników szkolenia do aktywnego udziału, a przede wszystkim zainspirować do dalszego rozwoju własnego.

Grupa docelowa / wymagania

Szkolenie skierowane dla wszystkich grup zawodowych ze szczególnym zaznaczeniem grup narażonych na sytuacje stresowe w pracy i życiu prywatnym.

Cel szkolenia

- zwiększenie gotowości do efektywnego zarządzania własnym stresem,
- dostarczenie umiejętności systemowego i doraźnego rozwiązywania sytuacji stresowych w różnych sytuacjach,
- pogłębienie wiedzy na temat stresu, czynników stresogennych i reakcji na stres oraz wypracowanie sposobów zapobiegania długotrwałemu stresowi,
- zidentyfikowanie stresorów w pracy i wypracowanie sposobów indywidualnego radzenia sobie ze stresem w pracy.

Czas trwania

W zależności od potrzeb 8 bądź 16 godz.

Materiały dydaktyczne

Autorskie opracowania wykładowcy.

PSYCHOLOGIA WYPADKU - POPRAWA BEZPIECZEŃSTWA PRACY W FIRMIE - WARSZTATY BEHAVIORALNE

NOWOŚĆ

Opis szkolenia

To indywidualne szkolenie skrojone na miarę potrzeb i specyfiki konkretnego zakładu pracy.

Program może być zmodyfikowany według Państwa indywidualnych potrzeb i występujących zagrożeń.

Grupa docelowa / wymagania

Szkolenie skierowane do osób odpowiedzialnych za stan bezpieczeństwa w zakładzie pracy.

Czas trwania

W zależności od potrzeb 8 bądź 16 godz.

Materiały dydaktyczne

Autorskie materiały wykładowców.

Cel szkolenia

Udział w szkoleniu pozwoli jego uczestnikom:

- wypracować praktyczne sposoby eliminowania sytuacji, w których pracownicy nie stosują się do zasad bezpieczeństwa
- poznać mechanizmy rządzące zachowaniem ludzi w sytuacji zagrożenia
- nabyć/rozwinąć umiejętności uwalniania się spod wpływu „złych” mechanizmów
- skutecznie identyfikować i eliminować postawy typu „i kto tu jest winien?”
- udoskonalić techniki konstruowania zrozumiałych przekazów
- skutecznie identyfikować i eliminować przeszkody w porozumiewaniu się z innymi ludźmi
- ograniczać liczbę nieporozumień w kontaktach ze swoimi współpracownikami
- promować postawę aktywnego uczestniczenia pracowników w systemie zarządzania BHP w miejscu pracy

Wszystkie podane w katalogu godziny są godzinami lekcyjnymi (45 min.)



ZARZĄDZANIE ZMIANĄ I KRYZYSEM W FIRMIE

NOWOŚĆ

Opis szkolenia

Dzięki poznaniu zasad zarządzania kryzysem i zmianą w organizacji menedżerowie będą w stanie w poprawnie zareagować na zmiany, które czekają Twoją organizację. Szkolenie przygotowuje ich do zarządzania sytuacjami kryzysowymi oraz zespołem nie tylko merytorycznie, ale także psychicznie, dzięki czemu ich komfort i efektywność pracy wzrosną.

Grupa docelowa / wymagania

Szkolenie skierowane do menedżerów, kierowników i kadry zarządzającej.

Cel szkolenia

Celem szkolenia jest nabycie umiejętności możliwie szybkiej zmiany osobistej uczestników, adaptacji do nowych warunków, możliwie pełnego wykorzystywania własnego potencjału rozwojowego, obniżenia napięcia i niepokoju związanego z wprowadzaniem zmian i rozwiązywaniem sytuacji kryzysowych oraz ograniczenie wszelkich działań destrukcyjnych kierowanych do wewnątrz i na zewnątrz. Uczestnicy lepiej zrozumieją cel i sens wprowadzanych zmian, lepiej poznają siebie oraz własne reakcje na zmiany i nauczą się nimi konstruktywnie zarządzać.

Celem szkolenia jest ponadto zwiększanie zaangażowania uczestników w procesy konkretnie wprowadzanych w organizacji transformacji. Wypracowanie umiejętności przezwycięzania oporu zespołu/-ów oraz własnych poprzez stosowanie praktycznych narzędzi zarządzania sobą w zmianie i kryzysie.

Czas trwania

W zależności od potrzeb 8 bądź 16 godz.

Materiały dydaktyczne

Autorskie opracowania wykładowcy.

TARBONUS sp. z o. o. jest zarejestrowany jako podmiot świadczący usługi rozwojowe w **Bazie Usług Rozwojowych (BUR)** z uprawnieniami do świadczenia usług szkoleniowych i doradczych z możliwością **dofinansowania ze środków EFS**.



PRZYKŁADY INNYCH REALIZOWANYCH PRZEZ NAS SZKOLEŃ:

SZKOLENIA DOSKONALĄCE

- Praktyczne aspekty postępowania powypadkowego – wytyczne PIP i ZUS
- Wypadki przy pracy – warsztaty doskonalące dla służb BHP
- Wypadki i choroby zawodowe analiza i koszty
- Analiza wypadków i zdarzeń potencjalnie wypadkowych
- Koordynator BHP – nadzór nad bezpieczeństwem i higieną pracy
- Ryzyko zawodowe a ryzyko ubezpieczeniowe – Risk Management
- RODO - ochrona danych osobowych wg nowych przepisów
- Dane osobowe w zasobie kadrowym – ochrona i przetwarzanie
- Ocena ryzyka zawodowego dla służb BHP – warsztaty
- Szkolenie w dziedzinie BHP – problematyka, dylematy i kontrowersje związane z organizacją
- Zarządzanie ryzykiem zawodowym
- Analiza stanu BHP w zakładzie pracy
- Czynniki chemiczne – zasady bezpieczeństwa związane z użytkowaniem, transportem i magazynowaniem
- Pomiary oświetlenia elektrycznego na stanowiskach pracy – warsztaty dla służby BHP
- Bezpieczeństwo eksploatacji instalacji i urządzeń w strefach zagrożonych wybuchem
- Organizacja prac przy urządzeniach energetycznych
- Prawo pracy - warsztaty
- Wydatek energetyczny – obciążenie wysiłkiem fizycznym
- SIP – społeczny nadzór w zakresie ochrony pracy (warsztaty)
- Bezpieczeństwo prac w przestrzeniach zamkniętych
- Podstawy metodologii zdarzeń wypadkowych, potencjalnie wypadkowych i incydentów środowiskowych

- Bezpieczeństwo prac na wysokości
- BHP dla koordynatorów prac w obszarze transportu pionowego
- Metodyka prowadzenia instruktażu stanowiskowego
- Odpowiedzialność koordynatorów za stan BHP w zakładzie pracy - opracowanie instrukcji koordynacji prac z dostawcami
- Odpowiedzialność pracodawców i osób kierujących pracownikami za stan BHP w zakładzie pracy
- Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych w praktyce
- Ochrona przeciwpożarowa w obiektach handlowych i wystawowych - prowadzenie akcji ewakuacyjnej
- Ochrona przeciwpożarowa i ewakuacja w zakładzie pracy
- Nowa Międzynarodowa norma dotycząca Systemów Zarządzania Bezpieczeństwem i Higieną Pracy - ISO 45001



„Uczymy się przez całe życie. Uczymy się na błędach - własnych i tych popełnianych przez innych. Większość osób przypomina sobie o bezpieczeństwie w sytuacjach, kiedy wydarzy się coś złego. Wielu wypadków można by uniknąć gdyby ludzie pomyśleli o tym wcześniej. Na naszych szkoleniach przekazujemy fachową wiedzę z zakresu BHP. Dzięki temu chcemy zwiększać świadomość jak zachować bezpieczeństwo i unikać zagrożeń na swoim stanowisku pracy.”

Lech Michalski

Lech Michalski
dyrektor oddziału w Krakowie



„Serdecznie zachęcam do skorzystania z usług doradczych i szkoleniowych stołecznego oddziału firmy TARBONUS.

Naszą dewizą są usługi „szyte na miarę” - w pełni dostosowane do potrzeb konkretnego Klienta, którego zawsze traktujemy indywidualnie. Dzięki takiemu właśnie podejściu oferujemy nie tylko spełnienie prawnego obowiązku poddania pracowników choćby szkoleniu w dziedzinie bhp, ale także faktyczne bezpieczeństwo codziennej pracy. To zaś z kolei przekłada się na jakość pracy i efektywność pracowników, które tak cenią wszyscy pracodawcy”.

Dorota Napierała

Dorota Napierała
dyrektor oddziału w Warszawie



„Kiedy ponad 40 lat temu zaczynałem pracę zawodową - szkolenia i kursy były ważnym elementem edukacji związanej z BHP. Choć w obecnych czasach mamy zaawansowane technologie i skomputeryzowane linie produkcyjne, to cały czas człowiek, jego rozwój i umiejętności są podstawą bezpiecznej pracy. W naszej firmie stawiamy na rzetelne i kompleksowe przygotowanie pracowników do wykonywania działań w różnych dziedzinach gospodarki, przemysłu i usług.

Zapraszamy do współpracy z naszym Oddziałem.”

Józef Langner

Langner Józef
dyrektor oddziału w Kielcach



„Rozwój kwalifikacji pracowników i kształtowanie świadomości z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy stanowi dla nas priorytet. Bazujemy na nowoczesnych metodach dydaktycznych i wysoko wyspecjalizowanej kadrze trenerów oraz specjalistów branżowych. Realizujemy kompleksowe usługi szkoleniowe i doradcze. Szukasz profesjonalistów? - Jesteśmy do Twojej dyspozycji”.

Joanna Kopacz

Joanna Kopacz
dyrektor oddziału w Tarnobrzegu

OUTSORCING SZKOLEŃ

Co to jest?

Jest to oferta kompleksowej usługi skierowana do firm i instytucji, które chcą m.in. usprawnić procesy szkoleniowe w organizacji, obniżyć koszty planowanych szkoleń pracowników, a także podnieść efektywność procesów edukacyjnych.

Korzyści:

- zapewnienie kontroli nad terminowością wykonywania szkoleń,
- realizacja ciągłości procesu uzyskiwania uprawnień zawodowych pracowników w zależności od potrzeb pracodawcy,
- zwiększenie wydajności działu HR dzięki oddelegowaniu rutynowych i czasochłonnych działań na zewnątrz,
- większa stabilność opieki i koordynacji nad szkoleniami obowiązkowymi (m.in. brak uzależnienia od urlopów czy chorób),
- dostęp do zasobów trenerskich i lokalowych oraz nowoczesnych i sprawdzonych programów szkoleniowych i produktów naszego wydawnictwa,
- możliwość pozyskania dofinansowania na projekty szkoleniowe,
- racjonalizacja budżetu przeznaczonego na działania szkoleniowo-rozwojowe,
- gwarancja utrzymania dobrej jakości oferowanych szkoleń.

ETAPY WDRAŻANIA PROCESU OUTSOURCINGU:

I ETAP

Spotkanie z potencjalnym Klientem w celu analizy bieżącego stanu w zakresie szkoleń i usług doradczych oraz określenie tzw. TOP listy potrzeb.

II ETAP

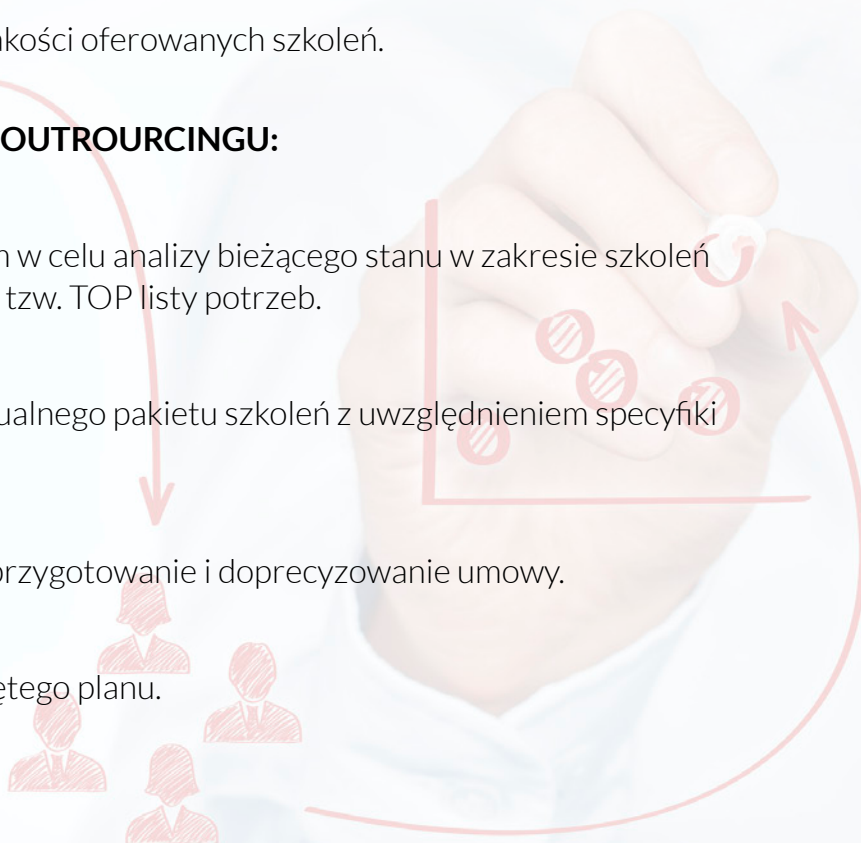
Przedstawienie Klientowi indywidualnego pakietu szkoleń z uwzględnieniem specyfiki zakładu pracy.

III ETAP

Ustalenie warunków współpracy, przygotowanie i doprecyzowanie umowy.

IV ETAP

Realizacja usług wg umowy i przyjętego planu.



USŁUGI BHP

TARBONUS Sp. z o.o. oferuje Państwu pełny zakres usług w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy:

- doradztwo bhp,
- szkolenia bhp (wstępne, okresowe – wszystkie grupy pracownicze),
- kontrola warunków pracy,
- prowadzenie postępowań wypadkowych (wypadki przy pracy oraz wypadki w drodze do pracy i z pracy),
- sporządzanie procedur, instrukcji procesowych i stanowiskowych bhp,
- reprezentowanie pracodawców przed organami kontrolującymi (PIP, PIS),
- opracowanie analizy ergonomii stanowisk pracy,
- wyposażenie pracowników w środki ochrony indywidualnej na stanowiskach pracy,
- opracowanie analizy stanu technicznego maszyn i urządzeń,
- opracowanie analizy ryzyka zawodowego i sporządzanie stosownej dokumentacji,
- opracowanie wykazów (np. prac wzbronionych kobietom, szkodliwych substancji chemicznych, prac wymagających szczególnej sprawności psychofizycznej itp.).

Usługi bhp prowadzimy na terenie całej Polski.

USŁUGI PPOŻ.

TARBONUS Sp. z o.o. oferuje również usługi w zakresie ochrony przeciwpożarowej w następującym zakresie:

- opracowanie instrukcji bezpieczeństwa pożarowego;
- kontrola i ocena stanu bezpieczeństwa przeciwpożarowego oraz zagrożenia pożarowego i wybuchowego;
- w nadzorowanych obiektach zapewniamy uzupełnienie:
 - instrukcji przeciwpożarowych;
 - wykazów telefonów alarmowych;
 - znaków bezpieczeństwa i ewakuacji;
 - znaków bezpieczeństwa dotyczących ochrony ppoż.;
 - pożarniczych tablic informacyjnych;
 - podręcznego sprzętu gaśniczego;
- prowadzenie szkoleń pracowników z zakresu ochrony ppoż.;
- prowadzenia nadzoru nad przestrzeganiem przepisów o ochronie ppoż.;
- prowadzenia kontroli w zakresie:
 - przestrzegania zasad bezpieczeństwa ppoż. przez pracowników;
 - wyposażenia w sprzęt pożarniczy i chemiczne środki gaśnicze oraz poprawności ich oznakowania i usytuowania;
 - dróg pożarowych i ewakuacyjnych.

BADANIA ŚRODOWISKA PRACY

TARBONUS Sp. z o.o. świadczy usługi na terenie całej Polski w zakresie badań i pomiarów czynników szkodliwych i uciążliwych dla zdrowia w środowisku pracy, takich jak:

- oświetlenie,
- hałas,
- mikroklimat,
- pył,
- wydatek energetyczny,
- pola elektromagnetyczne,
- tlenek węgla/azotu,
- drgania mechaniczne,
- zapylenie z oznaczeniem zawartości wolnej krystalicznej krzemionki,
- oznaczenie substancji chemicznych i metali.

KONTAKT

Kontakt z ramienia TARBONUS Sp. z o.o. w sprawach usług bhp, ppoż. oraz przeprowadzenia pomiarów:

Oddział w Kielcach

tel. (41) 343 11 71

e-mail: info.kielce@tarbonus.pl

Oddział w Krakowie

tel. (12) 616 21 30

e-mail: info.krakow@tarbonus.pl

Oddział w Tarnobrzegu

tel. (15) 823 69 20

e-mail: szkolenia.tarnobrzeg@tarbonus.pl

Oddział w Warszawie

tel. (22) 670 12 03

e-mail: info.warszawa@tarbonus.pl

Biuro Doradcy Klienta w Poznaniu

tel. 506 286 444, 517 918 298

info.poznan@tarbonus.pl

Asystent **BHP**®

Asystent BHP Prezentacje

Program działający na pendrive, który daje możliwość profesjonalnego prowadzenia szkoleń z wykorzystaniem:

- wzorcowych szkoleń z zakresu BHP składających się z 33 prezentacji, które zawierają ponad 3000 slajdów,
- własnych szkoleń, które można tworzyć przy użyciu specjalnego generatora działającego w programie,
- pomocy prawno-merytorycznej z zakresu bhp i prawa pracy.

Asystent BHP Program

Kompleksowy i profesjonalny program komputerowy wspomagający pracę służb BHP. Obejmuje zagadnienia związane z:

- dokumentami pracowniczymi,
- dokumentacją wypadków i chorób zawodowych,
- ryzykiem zawodowym, w tym liczeniem wydatku energetycznego,
- szkoleniami bhp,
- analizą stanu bhp w zakładzie pracy.

Program przystosowany do pracy w trybie online, co daje możliwość bieżącej aktualizacji aplikacji, zarówno w zakresie zmian funkcjonalnych, jak też wynikających z przepisów prawnych. Rozbudowany o nową funkcjonalność, która umożliwia dostęp do stale aktualizowanych przepisów prawnych, komentarzy, orzecznictwa, aktywnych druków i praktycznych porad z zakresu bhp i prawa pracy.

Asystent BHP Serwis

Serwisy z zakresu BHP, Prawa pracy, Ochrony przeciwpożarowej, Ochrony środowiska i Budownictwa, Energetyki z bogatymi bazami zawierającymi przepisy prawne, orzecznictwo sądowe, komentarze, aktywne druki oraz praktyczne porady. Dostępne w wersji elektronicznej na płytach DVD, pendrive'ach lub online.

Asystent BHP Portal

Chcesz być na bieżąco z BHP? wejdź koniecznie na: www.asystentbhp.pl

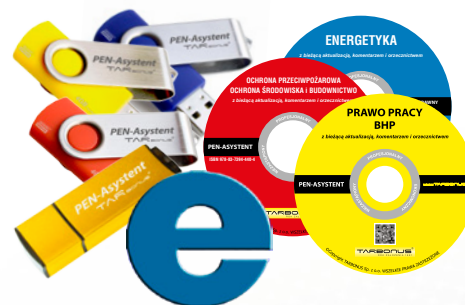
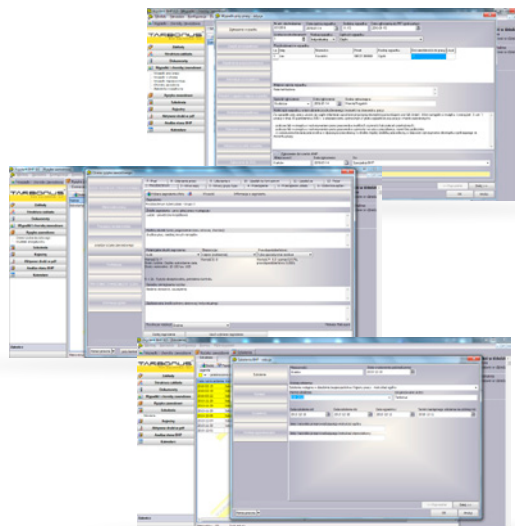
Zawsze aktualne książki

Poradniki i materiały dydaktyczne przygotowywane i wydawane przez własne wydawnictwo we współpracy z wieloma doświadczonymi specjalistami z różnych dziedzin.

Polecamy obszerne i wyczerpujące opracowania z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy: Pracodawca i kierownik, Pracownik administracyjno-biurowy, Pracownik inżyniersko-techniczny, Pracownik na stanowisku robotniczym; ochrony przeciwpożarowej: Poradnik inspektora ochrony przeciwpożarowej i szkoleń zawodowych: Wózki jezdniowe, Urządzenia dźwignicowe - suwnice, Hakowy, Poradnik spawacza.

W ofercie również materiały dydaktyczne dla osób przygotowujących się do egzaminów na uzyskanie świadectw kwalifikacyjnych (gr. I, II i III) wzbogacone o pytania kontrolne wraz z odpowiedziami oraz książki poradnikowe: Ocena ryzyka zawodowego, Organizacja bezpiecznej pracy, Ergonomia, Poradnik służby BHP i inne.

Program nagrodzony
Złotym Medalem
MTP SAWO 2014!



Sprzedaż wysyłkowa:
TARBONUS Sp. z o.o.
Dział Marketingu i Handlu
ul. Moniuszki 1, 39-400 Tarnobrzeg

Zamówienia można składać:
- telefonicznie: nr tel. 15/ 822 21 58; 15/ 822 55 37 wew. 26, 27
- mailowo: info.tarnobrzeg@tarbonus.pl; marketing@tarbonus.pl
- w sklepie internetowym TARBONUS: <http://sklep.tarbonus.pl>

INFOLINIA
801 000 986

siedziba:

TARBONUS Sp. z o.o.
ul. Bociana 17, 31-231 Kraków
tel./fax: (12) 616 21 30
info.krakow@tarbonus.pl



ODDZIAŁ W KIELCACH

ul. Sienkiewicza 59, 25-002 KIELCE
tel./faks (41) 343 11 71
tel./faks (41) 344 71 63
info.kielce@tarbonus.pl

ODDZIAŁ W KRAKOWIE

ul. Bociana 17, 31-231 KRAKÓW
tel./fax: (12) 616 21 30
info.krakow@tarbonus.pl

ODDZIAŁ W TARNOBRZEGU

ul. Moniuszki 1, 39-400 TARNOBRZEG
tel. (15) 823 69 20
faks (15) 823 69 20 wew. 12
szkolenia.tarnobrzeg@tarbonus.pl

ODDZIAŁ W WARSZAWIE

ul. Jagiellońska 88, 00-992 WARSZAWA
tel./faks (22) 670 12 03
info.warszawa@tarbonus.pl

BIURO DORADCY KLIENTA W POZNANIU

ul. Starołęcka 2/8, 61-361 POZNAŃ
tel. kom. 506 286 444
tel. kom. 517 918 298
info.poznan@tarbonus.pl

WWW.TARBONUS.PL

sprzedaż wysyłkowa:

TARBONUS Sp. z o.o. - Dział Marketingu i Handlu
39-400 TARNOBRZEG, ul. Moniuszki 1
NIP 867-19-72-415

tel./faks: (15) 822 55 37 wew. 26, 27
e-mail: info.tarnobrzeg@tarbonus.pl
marketing@tarbonus.pl



Certyfikat
współfinansowany
przez UE



PRZEDSIĘBIORSTWO
FAIR PLAY

CIOP PIB JE-13/2004

Certyfikat kompetencji jednostek edukacyjnych
prowadzących szkolenia w dziedzinie BHP



**Polska Izba
Firm Szkoleniowych**

